

6/2024. (VI. 28.) HM rendelet

a hivatásos és szerződéses állomány tagjára vonatkozó személyügyi szabályokról

A honvédek jogállásáról szóló 137/2024. (VI. 28.) Korm. rendelet 30. § (1) bekezdés b) pontjában kapott felhatalmazás alapján, a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 182/2022. (V. 24.) Korm. rendelet 112. § 1. pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva a következőket rendelem el:

1. Értelmező rendelkezések

1. § E rendelet alkalmazásában

1. *állományba vételi okmány*: a hivatásos szolgálati viszony létesítéséről szóló egyoldalú jognyilatkozat, valamint a szerződéses szolgálati viszony létesítéséről szóló szerződés,

2. *apa*: a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) szerint szülői felügyelettel rendelkező apai jogállású férfi vagy örökbefogadó férfi,

3. *döntésre jogosult eljáró*: a honvédelemért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) által közjogi szervezetszabályozó eszközben kijelölt eljáró, aki a katonai szolgálati viszonyal összefüggő, a honvédek jogállásáról szóló 137/2024. (VI. 28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Hjkr.) 3. § (1) bekezdése szerinti eljárói döntések meghozatalára jogosult,

4. *értékelő vezető*: az a miniszter által közjogi szervezetszabályozó eszközben kijelölt eljáró, aki az állomány tagja teljesítményének értékelésével kapcsolatos jogkört gyakorolja,

5. *fogyatékos gyermek*: az a gyermek, akire tekintettel a családok támogatásáról szóló törvény szerinti magasabb összegű családi pótlék jár,

6. *gyermek*: a családok támogatásáról szóló törvény szerinti saját háztartásban nevelt vagy gondozott gyermek, ideértve, ha a különélő szülők a közös szülői felügyelet gyakorlásakor a gyermeket saját háztartásukban egymást felváltva, azonos időtartamban nevelik, gondozzák,

7. *képzés*: iskolai végzettség, szakképzettség, szakképesítés, tanfolyami végzettség vagy képzettség megszerzésére irányuló, hazai vagy külföldi, iskolarendszerű vagy iskolarendszeren kívüli oktatás, továbbképzés és átképzés,

8. *kiképzés*: belső rendelkezésben meghatározott, általános kiképzésre, szakkiképzésre, kötelékkiképzésre vonatkozó, hazai vagy külföldi iskolarendszeren kívüli tevékenység,

9. *közeli hozzátartozó*: a Ptk. 8:1. § (1) bekezdés 1. pontja szerinti közeli hozzátartozó,

10. *központi képzési katalógus*: a Honvédelmi Minisztérium (a továbbiakban: HM) Költségvetés Gazdálkodási Információs Rendszer képzésmenedzsment modulban rendszerezett, a központi hazai beiskolázási és központi külföldi képzési tervben szereplő, továbbá a szakmai felelős által jóváhagyott képzések, kiképzések, tanfolyamok összessége,

melynek összeállításáért és kezeléséért a Magyar Honvédség (a továbbiakban: Honvédség) kijelölt szervezeti egysége a felelős,

11. *szakmai felelős*: a miniszter által kijelölt, az egyes beosztások betöltéséhez szükséges szakmai követelmények, az előmenetel szakmai feltételei, a képzési és a kiképzési követelmények meghatározásáért felelős honvédelmi szervezet, szervezeti egység vagy e jogkörrel felruházott személy,

12. *szülő*: a vér szerinti és az örökbefogadó szülő, az együtt élő házastárs, továbbá az, aki a saját háztartásában élő gyermeket örökbe kívánja fogadni, és az erre irányuló eljárás már folyamatban van, valamint a gyám, a nevelőszülő, a mostohaszülő és a helyettes szülő,

13. *tandj*: a honvédelmi szervezet részére a költségtérítés díjáról, a képzési vagy a kiképzési díjról, illetve a vizsgadíjról kiállított számla szerinti összeg vagy – ennek hiányában – a központi képzési, kiképzési katalógusban a képzés, kiképzés leírásához rendelt és a szakmai felelős által meghatározott összeg.

2. Az egyesülési jog korlátozása

2. § (1) A Hjkr. 5. § (4) bekezdése szerinti bejelentési kötelezettséget tartalmazó jognyilatkozatot a döntésre jogosult előjárónak kell címezni, és indokolni kell. A döntésre jogosult előjáró döntését a közléstől számított 15 napon belül hozza meg. A tagsági viszony létesítésének megtiltását indokolni kell.

(2) A döntésre jogosult előjáró a Hjkr. 5. § (4) bekezdésében meghatározott körülményekről való tudomásszerzéstől számított 15 napon belül a szolgálati viszonyhoz nem kapcsolódó szervezettel fennálló tagsági viszony megszüntetésére kötelezheti az állomány tagját. A tagsági viszony fenntartásának megtiltását indokolni kell.

3. A tartózkodási hely megválasztásának korlátozása

3. § (1) A Hjkr. 6. § (1) bekezdése szerinti kérelmet a döntésre jogosult előjárónak kell címezni, és indokolni kell. A döntésre jogosult előjáró döntését a közléstől számított 15 napon belül hozza meg. A kérelem elutasítását indokolni kell.

(2) Az engedélyt a döntésre jogosult előjáró a szolgálatteljesítést befolyásoló körülmények megváltozása esetén visszavonhatja. A jognyilatkozatot indokolni kell.

4. A külföldre utazás bejelentése

4. § (1) A Hjkr. 6. § (2) bekezdése szerinti bejelentési kötelezettség a tervezetten 3 napot meghaladó külföldi tartózkodásra terjed ki, amelyet a külföldre utazás megkezdése előtt legalább egy héttel kell teljesíteni az erre kijelölt szolgálati előjárónak.

(2) A bejelentésnek tartalmaznia kell a távollét tervezett időtartamát és a külföldi ország megnevezését.

5. A visszarendelés

5. § (1) A Hjkr. 6. § (4) bekezdése szerinti visszarendelést az állomány tagjával a szolgálatteljesítésre kötelezés előtt legalább 24 órával korábban, ha ezt a szolgálati érdek nem teszi lehetővé, akkor a lehető legkorábban közölni kell.

(2) A szolgálatteljesítés napja a visszarendelés következtében munkanapnak minősül, a visszarendelés miatt ki nem adott vagy megszakított szolgálatmentességet az állomány tagja részére biztosítani kell.

6. A szolgálati viszony létesítésének feltételei

6. § (1) Ha a szolgálati viszony a szabad mozgás és tartózkodás jogával, illetve huzamos tartózkodási jogosultsággal rendelkező személlyel jön létre, a szolgálattviszony-létesítés Hjkr. 7. § (2) bekezdése szerinti feltétele a magyar nyelvből legalább középfokú szintű – államilag elfogadott nyelvvizsga-bizonyítvánnyal igazolt – nyelvismeret.

(2) A szabad mozgás és tartózkodás jogával, illetve huzamos tartózkodási jogosultsággal rendelkező személy csak olyan szolgálati beosztásba tervezhető, illetve olyan szolgálati beosztást tölthet be, amely nemzetbiztonsági ellenőrzéshez nem kötött.

(3) A tábori lelkész esetén a bevett egyház egyetértésének kiadását a HM Tábori Lelkészi Szolgálat illetékes szolgálati ága kezdeményezi.

(4) Az öregségi nyugdíjban, korhatár előtti ellátásban vagy szolgálati járandóságban részesülő személy állományba vételéről a központi pénzügyi és számviteli, ingatlanfenntartási és -üzemeltetési, logisztikai, valamint központosított igazgatási feladatokat ellátó honvédelmi szervezet – az öregségi nyugdíjnak, korhatár előtti ellátásnak vagy a szolgálati járandóságnak a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 83/C. § (1) bekezdése, illetve a korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvény 11/A. §-a szerint történő szüneteltetés érdekében, az érintett személy nevének és társadalombiztosítási azonosító jelének megküldésével – haladéktalanul értesíti a nyugdíjfolyósító szervet.

(5) A Honvédség által szervezett, a kizárólag katonai beosztás betöltésére jogosító honvéd altisztképzésre legalább érettségi bizonyítvánnyal rendelkező jelentkező vehető fel.

(6) A szolgálattviszony-létesítés feltétele, hogy a jelentkező a hivatásos vagy szerződéses állományba vételkor vállalja, hogy – ha a szolgálati viszonya a próbaidő letelte után szűnik meg – a szolgálati viszonyának megszűnését, megszüntetését követő nappal önkéntes tartalékos szolgálati viszonyt létesít, kivéve, ha az önkéntes tartalékos szolgálati viszony létesítésének feltételei nem állnak fenn.

7. § (1) A szerződéses szolgálati viszony időtartama – a katonai szolgálatra jelentkező vállalása függvényében – tiszti vagy altiszti állománycsoportba jelentkezők esetén első alkalommal legalább 5 év, de legfeljebb 10 év, legénységi állománycsoportba jelentkezők esetén legalább 3 év, de legfeljebb 10 év lehet.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően rövidebb időtartamra is létesíthető szerződéses szolgálati viszony nemzetközi kötelezettség teljesítéséből vagy együttműködésből eredő szolgálati feladat végrehajtására, továbbá tartós külföldi szolgálat teljesítésére.

7. Az állományba vétel

8. § Az állományba vételi eljárás a katonai szolgálatra jelentkező kérelmére indul. A szolgálati viszony létesítésével kapcsolatos részletes eljárásrendet a Honvéd Vezérkar főnöke (a továbbiakban: HVKF) határozza meg.

9. § (1) A katonai szolgálatra jelentkező az állományba vételhez és a kinevezéshez szükséges adatokat és tényeket igazolja. Az állományba vételhez és a kinevezéshez szükséges adatok és tények, valamint az előírt feltételeknek való megfelelés a szolgálati viszony fennállása alatt is ellenőrizhető.

(2) Azt a tényt, hogy a Hjkr. 7. § (4) bekezdés a)–c) és e) pontjában meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn, a szolgálati viszony létesítését megelőzően, a szolgálati viszonyt létesíteni szándékozó személy hatósági bizonyítvánnyal igazolja.

(3) A nem magyar nyelven kiállított okirat csak hiteles magyar fordítással ellátva, a külföldi végzettséget, képzettséget igazoló bizonyítványok és oklevelek csak a hivatalos elismerést és honosítást követően fogadhatók el.

(4) Az élettársi kapcsolatban élés ténye az élettársi kapcsolat Élettársi Nyilatkozatok Nyilvántartásába történő regisztrálása esetén az abban szereplő adatokról kiállított tanúsítvánnyal, ennek hiányában az állományilletékes személyügyi szervhez benyújtott teljes bizonyító erejű magánokirat formájában megtett élettársi nyilatkozattal igazolható. Ha szolgálati viszonyra vonatkozó szabály az élettársi kapcsolatban élés tényének igazolását írja elő, akkor az érintett kérelmére az állományilletékes személyügyi szerv a bejelentett adatokról tanúsítványt állít ki.

10. § (1) Állományba vételkor állományba vételi okmány készül.

(2) Hivatásos vagy szerződéses szolgálati viszony létesítése esetén az állományba vételi okmányban rögzíteni kell különösen

a) az állományba vétel tényét és annak elfogadását,

b) a Hjkr. 8. § (1) vagy (3) bekezdése szerinti próbaidőt,

c) az első vagy a tervezett első rendfokozatot,

d) a 11. § (1) bekezdés d) pontja kivételével az első vagy a tervezett első szolgálati beosztást és annak besorolási kategóriáját, valamint a Hjkr. 19. § (1) bekezdése szerinti adminisztratív vagy műveleti kategóriába besorolást,

e) a kezdő illetményt,

f) a szolgálati viszony határozatlan jellegét vagy a vállalt szolgálati időt és

g) a jelentkező 6. § (6) bekezdése szerinti vállalását.

(3) Az állományba vételi okmányt az állomány tagjának legkésőbb a szolgálatteljesítés első napján, a munkaköri leírást és a szolgálati viszonytal kapcsolatban összeállított 15. § szerinti tájékoztatót a szolgálati viszony létesítését követő 7 napon belül át kell adni.

(4) A honvédelemről és a Magyar Honvédségről szóló 2021. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Hvt.) 70. § (6) bekezdése szerinti eskütel elmaradása érvénytelenségi ok.

11. § (1) A döntésre jogosult elöljáró az állomány tagját az állományba vétel napjával

a) kinevezi az első szolgálati beosztásába, ha megfelel a szolgálati beosztás betöltéséhez szolgálati viszonyra vonatkozó szabályban előírt követelményeknek,

b) kinevezheti az első szolgálati beosztásba a Hjkr. 9. § (1) bekezdése alkalmazásával,

c) a tervezett első beosztás meghatározásával rendelkezési állományba helyezheti, vagy

d) az első szolgálati beosztásba kinevezés nélkül vezényelheti a Hjkr 10. § (2) bekezdés d)–j) pontja szerinti szolgálatteljesítésre.

(2) Ha a szolgálati viszony más jogviszonyból történő áthelyezéssel létesül, a szolgálati viszony kezdő napja az áthelyezés napja, amelyet a 13. § (2) bekezdésére figyelemmel kell meghatározni. Az első rendfokozatba történő kinevezésre alkalmazni kell a Hjkr. 9. § (3) bekezdésében foglaltakat.

(3) Ha a szolgálati viszony létesítése a Hjkr. 7. § (5) bekezdése alkalmazásával történt, az állomány tagja a szolgálati viszonyának fennállása alatt tiszti vagy altiszti állománycsoportba nem vehető.

8. Megtérítésre kötelezett honvédségi ösztöndíjas hallgató állományba vétele

12. § (1) Ha megtérítésre kötelezett honvédségi ösztöndíjas hallgató a tanulmányainak befejezését követő kettő éven belül hivatásos vagy szerződéses szolgálati viszonyt létesít, köteles a szolgálati viszony létesítésére jogosult elöljárót tájékoztatni a képzési támogatás tekintetében még fennálló tartozásáról.

(2) Az (1) bekezdés szerinti hivatásos vagy szerződéses szolgálati viszony időtartama alatt a megtérítésre kötelezett – kérelmére – mentesül az esedékes részletek megfizetése alól, ha erről a Honvédség kijelölt szervezeti egységének vezetőjével kiegészítő megállapodást köt.

(3) A kiegészítő megállapodásban meg kell határozni a kötelezően szolgálati viszonyban töltendő időt, valamint a megtérítésre kötelezett kötelezettséget vállal arra, hogy szolgálati viszonyának az előírt időtartamból még hátralévő idő elteltét megelőző megszűnése esetén az időarányosan még fennálló tartozást megfizeti. A tartozás a szolgálati viszony megszűnését követő naptól esedékes. A kiegészítő megállapodást közjegyzői okiratba kell foglaltatni. A közjegyzői okirat elkészítésével kapcsolatos költségek a megtérítésre kötelezettet terhelik. Ha a szolgálati viszony hónap közben szűnik meg, a megkezdett hónap teljes hónapnak minősül.

(4) A (2) bekezdéstől eltérően a megtérítésre kötelezett az időarányosan fennálló tartozás megfizetésére köteles, ha a hivatásos vagy szerződéses szolgálati viszonya az előírt

időtartamból még fennálló idő előtt szűnik meg. A tartozás a szolgálati viszony megszűnését követő naptól esedékes.

9. Az alapkiképzés

13. § (1) Ha a jelentkező a Hjkr. 9. § (2) bekezdése szerint alapkiképzésre kötelezett, szolgálati viszonyának kezdő időpontja az alapkiképzés megkezdésének napja.

(2) Az alapkiképzést a próbaidő végéig, vagy ha próbaidő nem kerül kikötésre, akkor az állományba vételt követő 4 hónapon belül kell teljesíteni. Ha az állomány tagja e kötelezettségének az előírt határidőben neki felróható okból nem tesz eleget, szolgálati viszonya – a Hjkr. 15. § (1) bekezdés b) pont 17. alpontja szerint – megszűnik.

10. Az első rendfokozatba kinevezés

14. § (1) Állományba vételkor a jelentkezőnek első rendfokozatként a Hjkr. 29. § 10. pontja szerinti kezdő rendfokozatot kell tervezni, vagy – ha alapkiképzésre nem kötelezett – a jelentkezőt a kezdő rendfokozatba lehet kinevezni.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően a kezdő rendfokozattól magasabb rendfokozat is meghatározható, ha a kezdő rendfokozatnál magasabb első rendfokozat megállapításához szolgálati érdek fűződik. Ennek során – a szakmai felelős egyetértésével, a tervezett beosztás rendszeresített rendfokozatához tartozó rendfokozati sáv és a kötelező rendfokozati várakozási idők alapulvételével –

a) a korábban teljesített katonai szolgálati viszonyban eltöltött időt,

b) a honvédelmi szervezetnél nem katonai szolgálati viszonyban eltöltött időt,

c) az alacsonyabb állománycsoportban korábban eltöltött időt és az ez idő alatt megszerzett katonai-szakmai tapasztalatot, továbbá

d) az adott szakterületen a polgári életben vagy más közszolgálati jogviszonyban megszerzett releváns elméleti ismereteket és szakmai tapasztalatot

lehet figyelembe venni.

(3) Az állományba vétel során a korábbi katonai szolgálat alatt megszerzett rendfokozattól eltérő rendfokozat is megállapítható.

11. Szolgálati viszonyra vonatkozó tájékoztatás

15. § (1) Az állomány tagját a szolgálati viszony létesítésekor a 10. § (3) bekezdése szerint tájékoztatni kell

a) a döntésre jogosult eljáróról,

b) a szolgálati viszony kezdetéről és jellegéről,

c) a szolgálatteljesítés helyéről, és ennek a Honvédség általi megváltoztatásának lehetőségéről,

- d) az első szolgálati beosztáshoz tartozó feladatokról,
- e) a próbaidő kikötése esetén annak időtartamáról és feltételeiről,
- f) a szolgálatteljesítési idő meghatározásának szabályairól,
- g) az illetmény elemeiről, az illetménnyel való elszámolás módjáról, az illetményfizetés gyakoriságáról, a kifizetés napjáról,
- h) az adható, illetményen kívüli juttatásokról,
- i) a Hjkr. 23. § (1) bekezdése szerinti szolgálatmentesség mértékéről, számítási módjáról és kiadásának rendjéről,
- j) a szolgálati viszony megszüntetésével összefüggő szabályokról, különösen a felmentési idő megállapításának szabályairól, valamint a lemondás és az egyoldalú szerződésbontás szabályairól és korlátozásáról,
- k) a Honvédség képzési rendszeréről, az állomány tagja által igénybe vehető és az előmenetelhez szükséges képzésekről,
- l) az állomány tagja jogállásával összefüggő jogainak érvényesítése és kötelezettségeinek teljesítése során jelentkező személyes adatok kezelésével kapcsolatban a honvédelmi adatkezelésekről szóló 2022. évi XXI. törvény (a továbbiakban: Haktv.) szerinti kötelező adatkezelésről, a nyilvántartandó adatok köréről és az adatok nyilvántartásának időtartamáról,
- m) a Hjkr. 15. § (5) bekezdése esetén próbaidős rendfokozat elvesztéséről és
- n) a hatóság megnevezéséről, amely részére a Honvédség a szolgálati viszonnal kapcsolatos közterhet megfizeti.

(2) Az (1) bekezdés a), f)–k) és m) pontja szerinti tájékoztatás megadható az érintett adatokra irányadó jogszabály, közjogi szervezetszabályozó eszköz vagy belső rendelkezés rendelkezésére történő hivatkozással. Az (1) bekezdés b), c) és e) pontja szerinti tájékoztatást az állományba vételi okmányban kell megadni, az (1) bekezdés d) pontja szerinti tájékoztatás a munkaköri leírás átadásával valósul meg.

(3) Az (1) bekezdés l) pontja szerinti tájékoztatásra a Haktv. vonatkozó rendelkezéseit tartalmazó adatkezelési tájékoztató átadásával kerül sor.

(4) Az állomány 11. § (1) bekezdés d) pontja szerinti tagja esetében a tájékoztatást az (1) bekezdés j), l) és m) pontja szerinti tartalomra nézve kell megadni. A tájékoztatást az (1) bekezdés g), h) és i) pontja szerinti tartalomra nézve is meg kell adni, ha a szolgálatmentesség megállapítására és kiadására a Honvédségnél irányadó szabályokat kell a vezényelt esetében alkalmazni, illetve az (1) bekezdés h) és i) pontja szerinti járandóságok költsége a Honvédséget terheli.

12. Szolgálati beosztásba helyezések

16. § (1) Az azonos vagy az alacsonyabb beosztásba helyezés az állomány tagjának kérelmére is történhet.

(2) A megüresedett vagy a megüresedő szolgálati beosztás betöltése pályázat útján is történhet. Ebben az esetben a szolgálati beosztás csak olyan személlyel tölthető be, aki a pályázaton részt vett, és a pályázati feltételeknek megfelelt. Ha a szolgálati beosztás betöltése szolgálati viszony létesítésével jár, a döntésre jogosult előljáró a pályázat nyertesét állományba veszi.

13. Megbízás

17. § (1) A megbízás eredeti szolgálati beosztás ellátása mellett vagy az alóli mentesítéssel történhet. Szervezetszerű függetlenített helyettes csak az eredeti beosztás ellátása alóli mentesítéssel bízható meg parancsnoka vagy vezetője szolgálati beosztásának ellátásával. Az állomány vezetői beosztást betöltő tagja az alárendeltségébe tartozó nem vezetői beosztás ellátásával nem bízható meg.

(2) Az állomány tagja kizárólag egy szolgálati beosztás ellátásával bízható meg, és egy szolgálati beosztás ellátásával kizárólag az állomány egy tagja bízható meg.

(3) A megbízás bármikor, indokolás nélkül megszüntethető.

18. § (1) Az állomány tagja eredeti szolgálati beosztás ellátása alóli mentesítéssel olyan szolgálati beosztás ellátásával bízható meg, amelybe a viselt rendfokozata alapján áthelyezhető vagy a 65. § (1) bekezdés c) pont ca) alpontja szerint kinevezhető lehetne.

(2) Az állomány tagja eredeti szolgálati beosztás ellátása mellett olyan szolgálati beosztás ellátásával bízható meg, amelybe a viselt rendfokozata alapján áthelyezhető vagy kinevezhető lehetne.

(3) Ha a megbízás alapjául szolgáló akadályoztatás előreláthatóan meghaladja a 30 napot, az állomány tagja az akadályoztatás első napjától megbízható szolgálati beosztás ellátásával.

19. § (1) Az állomány tagját megbízni – a honvédelmi egészségügyi szolgáltató állományába tartozók kivételével – csak a szolgálatteljesítési helyén lehet.

(2) Ha az eredeti szolgálati beosztás ellátása alóli mentesítéssel történő megbízás – az (1) bekezdéstől eltérően – nem az eredeti szolgálatteljesítési helyen tervezett, az állomány tagját megbízni a szolgálatteljesítési helyre irányuló, szolgálati feladat ellátására történő vezénnyelssel egyidejűleg lehet. A megbízásra a vezénnyelés helye szerinti döntési jogkört gyakorló jogosult.

14. A vezénnyelésekre vonatkozó közös szabályok

20. § (1) A szerződéses állomány tagjának határozott időtartamú vezénnyelése nem haladhatja meg a vállalt szolgálati idejét. Ha a szerződéses állomány tagjának vállalt szolgálati ideje a vezénnyelés ideje alatt jár le, a vezénnyelés feltétele, hogy a felek a szolgálati viszonyt legalább a vezénnyelés időtartamára, külföldi szolgálatra vezénnyelés esetén a vezénnyelés megszűnését követő 30. napig meghosszabbítsák.

(2) Ha e rendelet eltérően nem rendelkezik, a vezénnyelés

- a) határozott vagy határozatlan időtartamú is lehet,
- b) meghosszabbítható, és bármikor megszüntethető,
- c) megszűnik, ha a határozott idejű vezénylés időtartama lejár, és a meghosszabbítására nem kerül sor, vagy ha a vezényelt szolgálati viszonya megszűnik vagy megszüntetésre kerül,
- d) megszűnésével vagy megszüntetésével egyidejűleg az adott okból érvényesülő rendelkezési állományba tartozás megszűnik.

15. Vezénylés szolgálati feladat ellátására

21. § (1) Az állomány tagja eredeti szolgálati beosztásában való meghagyása mellett szolgálati feladat végrehajtására vezényelhető.

(2) A rendelkezési állomány tagja – a rendelkezési állományba tartozást megalapozó körülmények függvényében – szolgálati feladat ellátására vezényelhető. Az állomány 43. § (1) bekezdés a) pontja alapján rendelkezési állományba helyezett tagja szolgálati feladatra vezénylése nem haladhatja meg a rendelkezési állomány időtartamának felét. Az állomány 43. § (1) bekezdés b) pontja alapján rendelkezési állományba helyezett tagja szolgálati feladatra nem vezényelhető.

(3) Beleegyezésével vezényelhető más helységbe az állomány tagja a várandóssága megállapításától gyermeke 3 éves koráig, ha kiskorú gyermekét egyedül neveli, vagy ha tartósan ápolásra szoruló közeli hozzátartozóját vagy élettársát gondozza. Ha ezen körülmények a vezénylés ideje alatt következnek be, az állomány tagjának kérelmére a vezénylést haladéktalanul meg kell szüntetni.

16. Képzésen, kiképzésen való részvétel

22. § (1) Az állomány tagja szolgálati viszonyra vonatkozó szabályban előírt képzés elvégzésére vagy kiképzés végrehajtására vezényléssel kötelezhető.

(2) Szolgálati viszonyra vonatkozó szabályban meghatározott keretek között az állomány tagja a képzés vagy a kiképzés költségével arányos, de legfeljebb a képzés vagy kiképzés befejezésétől számított 5 évig, haderőfejlesztési programhoz kapcsolódó képzés, kiképzés esetén a képzés vagy kiképzés befejezésétől számított 10 évig szolgálati viszonyának fenntartására kötelezhető.

(3) A vezénylés nem haladhatja meg a vállalt szolgálati időt. Ha a vállalt szolgálati idő a kötelezően szolgálati viszonyban töltött idő alatt jár le, a vezénylés feltétele, hogy a felek a szolgálati viszonyt legalább a kötelezően szolgálati viszonyban töltendő idő tartamára meghosszabbítsák.

(4) A vezénylésben meg kell határozni a honvédelmi szervezetet terhelő költségek összegét, továbbá a kötelezően szolgálati viszonyban töltendő idő tartamát. Költségként a kiképzés vagy a képzés díja, így különösen a tandíj, az utazás és a szállás költsége, a külföldi képzés, kiképzés időtartamától függő típusú és mértékű juttatások, valamint költségtérítések vehetők figyelembe.

(5) A honvédelmi szervezet a képzési vagy kiképzési költségeknek megfelelő összeg megtérítését követelheti, ha az állomány tagja a képzést vagy a kiképzést neki felróható okból nem kezdi meg vagy nem fejezi be, vagy ha befejezését követően szolgálati viszonya a kötelezően szolgálati viszonyban töltendő idő lejárta előtt, neki felróható okból megszűnik. A megtérítési kötelezettség arányosan csökken, ha az állomány tagja a képzés, kiképzés befejezését követően a kötelezően szolgálati viszonyban töltendő idő egy részét teljesíti.

(6) A 21. § (3) bekezdését a képzésre, kiképzésre vezénylés során is alkalmazni kell.

23. § (1) Nappali és intenzív jellegű képzésre, kiképzésre vezénylés esetén a képzés, kiképzés idejére – ide nem értve a képző intézmény által elrendelt iskolai szüneteket – mentesíteni kell az állomány tagját a szolgálati beosztással járó szolgálatteljesítési kötelezettség alól. A mentesítés mértékét a képző intézmény által kibocsátott igazolásnak megfelelően kell megállapítani.

(2) Az (1) bekezdésben nem szereplő egyéb képzés esetén a szolgálati kötelezettség ellátása alóli képzéssel összefüggő mentesítést a szolgálatteljesítési idő beosztására kijelölt szolgálati előjáró határozza meg a képző intézmény által kibocsátott, a kötelező tanulmányi foglalkozás és a szakmai gyakorlat időtartamáról szóló igazolásnak megfelelően.

(3) Az (2) bekezdésen túl a szolgálatteljesítési idő beosztására kijelölt szolgálati előjáró kérelemre mentesíti az állomány tagját a szolgálatteljesítési kötelezettsége alól vizsgáknaként – ha egy vizsganapon több vizsgatárgyból kell vizsgázni, vizsgatárgyanként – a vizsga napját is beszámítva 4 munkanapra, a diplomamunka vagy a szakdolgozat elkészítéséhez 10 munkanapra. Vizsgának a képző intézmény által meghatározott, igazolt számonkérés minősül. A szolgálatteljesítési idő beosztására kijelölt szolgálati előjáró halaszthatatlan szolgálati feladat ellátása miatt, indokolt esetben, akkor halaszthatja el a kérelem teljesítését, ha a képző intézmény az adott vizsgatárgyból több vizsganapot is biztosít.

24. § Rendelkezési állományba tartozik az állomány azon tagja, aki

a) a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálatnál (a továbbiakban: KNBSZ) szolgálati beosztásra tervezett és a beosztás betöltése érdekében tanulmányokat folytat, a képzési idő tartamára, de legfeljebb egy évig,

b) egy évet meghaladóan hazai oktatási intézmény nappali képzésén szolgálati érdekből tanulmányokat folytat, az oktatási intézmény által előírt képzési idő tartamára, de legfeljebb a tanulmányai befejezéséig.

17. Szolgálatteljesítés a miniszter által vezetett minisztériumban és a miniszter közvetlen alárendeltségébe tartozó szervezeteknél

25. § (1) A miniszter az állomány tagját az általa vezetett minisztériumba történő szolgálatteljesítésre vezényelheti. A vezényelt foglalkoztatásával kapcsolatos költségek – ha jogszabály eltérően nem rendelkezik – a miniszter által vezetett minisztériumot terhelik.

(2) Az állomány tagja viselt rendfokozatától függetlenül a miniszter által vezetett minisztérium bármely álláshelyére vezényelhető, kivéve, ha az álláshely betöltésére a szolgálati viszony megszűnésére vagy szünetelésére vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.

(3) A vezénylés időtartama – az álláshely-váltásoktól függetlenül – legfeljebb 4 év, ami egy alkalommal, legfeljebb 4 évvel meghosszabbítható.

(4) Az álláshelyre vezényelt kérelmére – és közvetlen vezetőjének jóváhagyása esetén – részt vehet az előmenetelhez szükséges képzési, kiképzési foglalkozáson.

(5) Az (1) bekezdés szerinti vezénylés időtartama alatt az álláshelyek közötti álláshely-váltásokra a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvényben (a továbbiakban: Kit.) foglaltakat kell alkalmazni.

26. § (1) Az állomány tagját a miniszter közvetlen alárendeltségébe tartozó szervezetnél történő szolgálatteljesítésre a HVKF vezényli az adott költségvetési szerv vezetőjének kezdeményezésére. Az állomány miniszter közvetlen alárendeltségébe tartozó szervezet vezetőjének beosztásába tervezett tagja esetén a vezényléshez a miniszter által vezetett minisztérium közigazgatási államtitkárának kezdeményezése szükséges.

(2) Az (1) bekezdés szerinti vezénylés időtartama alatt a szolgálati beosztások közötti áthelyezésekre, kinevezésekre, előléptetésekre, megbízásokra és vezénylésekre a szolgálati beosztást betöltőkre vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.

(3) Az állomány tagjának a miniszter közvetlen alárendeltségébe tartozó szervezethez történő vezénylése HVKF általi megszüntetését a miniszter közvetlen alárendeltségébe tartozó szervezet vezetője esetében a miniszter által vezetett minisztérium közigazgatási államtitkára, a miniszter közvetlen alárendeltségébe tartozó szervezet tagja esetén az adott költségvetési szerv vezetője kezdeményezi.

27. § (1) Ha a miniszter által vezetett minisztériumba vagy a miniszter közvetlen alárendeltségébe tartozó szervezethez történő vezénylés szolgálati viszony létesítésével jár, és a vezénylésre tervezett személy a Hjkr. 9. § (2) bekezdése szerint nem kötelezett alapkiképzésre, a szolgálati viszony létesítésének és a vezénylésnek az időpontja megegyezik.

(2) Ha az (1) bekezdés szerint vezénylésre tervezett személy a Hjkr. 9. § (2) bekezdése szerint alapkiképzésre kötelezett, akkor a szolgálati viszony létesítésével egyidejűleg rendelkezési állományba kell helyezni, és a vezénylésre legkorábban az alapkiképzés sikeres végrehajtását követő napon kerülhet sor.

18. Szolgálatteljesítés más szervnél

28. § (1) Rendelkezési állományba tartozik az állomány tagja a más szervhez történő vezénylés időtartamára.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően, ha a más szervnél történő szolgálatteljesítés nem haladja meg a 6 hónapot, a miniszter – a szolgálati érdek figyelembevételével – dönthet a rendelkezési állományba helyezés mellőzéséről. Ebben az esetben az állomány tagjának jogai és kötelezettségei – ide nem értve a szolgálatmentesség megváltását – azonosak az állomány rendelkezési állományba helyezett tagjának jogaival és kötelezettségeivel.

29. § (1) A tiszti és altiszti állománycsoport 55. életévét betöltött tagja a Hjkr. 11. § (8) bekezdés b) pontja szerinti, a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szervnek címezett

kérelmét szolgálati úton köteles felterjeszteni a miniszterhez jóváhagyás érdekében. A kérelemhez csatolni kell a Haktv. 17. melléklete szerinti adatokat.

(2) Ha a miniszter a kérelmet jóváhagyja, a Honvédség központi személyügyi szerve a kérelmet és a Haktv. 17. melléklete szerinti adatokat megküldi a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szervnek. A Hjkr. 11. § (8) bekezdés a) pontja szerinti esetben csak a Haktv. 17. melléklete szerinti adatokat kell megküldeni a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szervnek.

(3) A Honvédség központi személyügyi szerve a (2) bekezdés szerinti megkeresésben – 30 napos válaszadási határidővel – kezdeményezi a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szervnél a kötelező továbbfoglalkoztatást biztosító szerv és azon belül álláshely, munkakör vagy szolgálati beosztás (a továbbiakban együtt: továbbfoglalkoztatási hely) meghatározását.

(4) A (3) bekezdés szerinti válasz kézhezvételét követően a Honvédség központi személyügyi szerve 5 munkanapon belül tájékoztatja az állomány érintett tagját a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv által meghatározott továbbfoglalkoztatási helyről. Az állomány érintett tagja 10 munkanapon belül írásban nyilatkozik a továbbfoglalkoztatási hely elfogadásáról vagy annak elutasításáról. Ha az állomány érintett tagja a meghatározott határidőben nem nyilatkozik, azt úgy kell tekinteni, hogy nem fogadta el a továbbfoglalkoztatási helyet. Ha az állomány érintett tagja nem fogadta el a továbbfoglalkoztatási helyet, a szolgálati viszonyát a Hjkr. 16. § (2) bekezdés f) pontja szerint meg kell szüntetni.

(5) Ha az állomány érintett tagja elfogadja a kijelölt továbbfoglalkoztatási helyet, a Hjkr. 11. § (1) bekezdése szerinti megállapodásban – a Hjkr. 11. § (3) bekezdésére figyelemmel, a Hjkr. 11. § (8) és (9) bekezdése szerinti feltételek mellett – rögzíteni kell, hogy a vezénylés időtartama alatt a vezényelt katonai szolgálatra való fizikai alkalmasságát nem kell vizsgálni, szolgálatteljesítéséről e rendelet szerinti teljesítményértékelést nem kell készíteni, rendfokozati előmenetelre nem tervezhető, az előmenetellel kapcsolatos képzésen és kiképzésen való részvételre nem kötelezett, továbbá a vezénylést megszüntetni csak a vezényelt kérésére vagy akkor lehet, ha a vezényelt olyan magatartást vagy cselekményt tanúsít, vagy mulasztást követ el, amely a továbbfoglalkoztatási helyen történő foglalkoztatását lehetetlenné teszi.

(6) Rendelkezési állományba tartozik az állomány tagja a Hjkr. 11. § (8) bekezdés a) pontja esetén a miniszter döntésének napjától, a Hjkr. 11. § (8) bekezdés b) pontja esetén a kérelem miniszter általi jóváhagyása napjától legfeljebb egy évig.

19. Szolgálatteljesítés a Nemzeti Közszolgálati Egyetemenél és a miniszter által az állam nevében alapított, honvédelmi szervezetnek nem minősülő többcélú szakképző intézménynél

30. § (1) A honvédelmi szervezetnek nem minősülő többcélú szakképző intézménynél intézményvezető munkakör ellátására történő vezénylés esetén a vezénylési okmány mellett a szakképzésről szóló törvényben foglaltaknak megfelelő intézményvezetői megbízás is készül.

(2) A Hjkr. 10. § (2) bekezdés h) pontja szerinti vezénylés időtartamára az állomány tagja rendelkezési állományba tartozik.

20. Szolgálatteljesítés Magyarországon települő nemzetközi katonai szervezetnél

31. § (1) Az állomány tagja a Magyarországon települő nemzetközi katonai szervezetnél vezénnyelssel teljesít szolgálatot.

(2) A szolgálatteljesítés nemzetközi jellegére figyelemmel a vezénnyelés időtartama alatt az állomány tagjára a szolgálati viszonyra vonatkozó szabályokat a nemzetközi szerződésekkel, a nemzetközi megállapodásokkal és a nemzetközi szervezet által kiadott szabályzatokkal együtt kell alkalmazni.

(3) Az (1) bekezdés szerinti vezénnyelés időtartamára az állomány tagja rendelkezési állományba tartozik.

21. A rendelkezési állomány

32. § (1) Rendkezési állományba helyezhető az állomány azon tagja, aki szolgálati beosztásának ellátására az e rendeletben meghatározott szintű teljesítményértékelése alapján alkalmatlan. A rendelkezési állomány időtartama 2 hónap. Ha az egészségügyi szolgálatmentesség meghaladja a rendelkezési állomány 2 hónapos időtartamát, a rendelkezési állomány az egészségügyi szolgálatmentesség utolsó napját követő napig meghosszabbodik. A rendelkezési állomány utolsó napján a szolgálati viszony a Hjkr. 16. § (2) bekezdés b) pontja szerinti felmentéssel megszűnik.

(2) Rendkezési állományba helyezhető az állomány azon tagja, aki szervezeti működéssel összefüggő okból, egészségi vagy pszichikai állapota miatt vagy a szolgálatteljesítését ideiglenesen akadályozó egyéb okból nem tölt be honvédségi szervezetnél vagy a miniszter közvetlen alárendeltségébe tartozó szervezetnél szolgálati beosztást vagy a miniszter által vezetett minisztériumban álláshelyet.

(3) Rendkezési állományba helyezhető az állomány alezredes, ezredes vagy tábornoki rendfokozattal rendszeresített, vezetői beosztást betöltő tagja vagy zászlóalj, ezred, dandár vagy más magasabb szintű vezető szervnél egység szintű vezénnyelő zászlós beosztást, valamint haderőnemi vezénnyelő zászlós beosztást, továbbá a Honvédség vezénnyelő zászlósa beosztást betöltő tagja. A rendelkezési állományba helyezéskor az állomány érintett tagjának vezetői jogállása megszűnik, amelyről a rendelkezési állományba helyezésről szóló előljárói döntésben az állomány érintett tagját tájékoztatni kell.

(4) A (2) és (3) bekezdés szerinti rendelkezési állomány időtartama, valamint az azonos okból fennálló rendelkezési állomány időtartama nem haladhatja meg az egy évet.

(5) Rendkezési állományba tartozik az állomány azon tagja, aki

a) külföldön teljesít szolgálatot, amelynek időtartama egybefüggően meghaladja az egy évet, vagy aki egy évet meghaladó időtartamra hosszabbított külföldi szolgálatot teljesít, a meghosszabbítástól annak megszűnéséig, ide nem értve azt, aki tartós nem fegyveres külföldi szolgálat időtartama alatt honvédelmi szervezetnél szolgálati beosztást tölt be,

b) egy évet meghaladóan külföldi képzés keretében tanulmányokat folytat, a képző intézmény által előírt képzési idő tartamára, de legfeljebb a tanulmányai befejezéséig.

(6) Az (5) bekezdés a) pontjától eltérően az egy évet meg nem haladó külföldi szolgálatra vezénnyelés időtartama az egy év elteltét követően – az állomány tagjának rendelkezési

állományba helyezése nélkül – egy alkalommal, legfeljebb 30 nappal szolgálati érdekből meghosszabbítható, ha a hazaérkezés, utazás, áthelyezés körülményei azt indokolttá teszik.

(7) Rendelkezési állományba tartozik az állomány tagja a Hjkr. 14. § (3) bekezdése szerinti szünetelés időtartamára.

(8) Rendelkezési állományba helyezhető az állomány azon tagja, akivel szemben méltatlansági eljárást rendeltek el, annak befejezéséig, ha a méltatlansági eljárás felfüggesztésre kerül, és az állomány tagja nem tölt be szolgálati beosztást vagy álláshelyet.

(9) Rendelkezési állományba tartozik a tábormok, aki a szolgálati viszonya megszűnésére, megszüntetésére vonatkozó előterjesztési javaslattal szemben bírósághoz fordult, a kereset benyújtásától annak jogerős elbírálásáig.

(10) A rendelkezési állományból szolgálati beosztásba helyezéskor az áthelyezés vagy a kinevezés általános szabályait kell alkalmazni, amelynek során a viselt rendfokozatot kell alapul venni. Ha megszűnt a rendelkezési állományba helyezést megalapozó körülmény vagy a rendelkezési állomány fenntartásának indokoltsága, de az állomány tagja más szolgálati beosztásba vagy rendelkezési állományba nem helyezhető át, vagy a miniszter által vezetett minisztériumba álláshelyre nem vezényelhető, szolgálati viszonyát felmentéssel meg kell szüntetni, kivéve, ha a szolgálati viszonya megszűnésének módjára a Hjkr. vagy e rendelet eltérően rendelkezik.

22. A szerződés hosszabbítás

33. § (1) A szerződéses állomány tagja által vállalt szolgálati idő alkalmanként legalább 3, de legfeljebb 10 évvel hosszabbítható meg.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően a vállalt szolgálati idő

a) rövidebb lehet 3 évnél, ha a szerződéses állomány tagja 3 éven belül betölti az öregségi nyugdíjkorhatárt,

b) állománycsoport-váltás esetén az állománycsoport-váltás napján nem lehet rövidebb 5 évnél, kivéve, ha a szerződéses állomány tagja 5 éven belül betölti az öregségi nyugdíjkorhatárt,

c) a 20. § (1) bekezdése szerint vezénylesnél nem lehet rövidebb, mint a vezénylés időtartama,

d) nem lehet rövidebb, mint a kötelezően szolgálati viszonyban töltendő idő.

34. § (1) A szerződéses állomány tagja a vállalt szolgálati idejének meghosszabbítása iránti kérelmét legkésőbb a vállalt szolgálati idő leteltét megelőző 60 nappal nyújthatja be, amely határidő jogvesztő.

(2) A döntésre jogosult előljáró az (1) bekezdés szerinti határidőn belül is kezdeményezheti a vállalt szolgálati idő meghosszabbítását.

(3) Nem kell alkalmazni az (1) bekezdés szerinti határidőt akkor, ha a szerződéses állomány tagja a Hjkr. 15. § (3) bekezdése szerint különleges jogrend, honvédelmi válsághelyzet miatt fennálló szolgálati viszony alatt kezdeményezi a vállalt szolgálati ideje meghosszabbítását.

23. A szerződéses szolgálati viszony átalakulása

35. § (1) A Hjkr. 13. § (2) bekezdése állománycsoport-váltással egyidejűleg is alkalmazható.

(2) A szerződéses szolgálati viszony Hjkr. 13. § (2) bekezdése szerinti átalakulását követően a 6. § (6) bekezdése szerinti önkéntes tartalékos szolgálati viszony létesítésére vonatkozó vállalás továbbra is fennmarad.

24. Eljárás a szolgálati viszony megszűnése, megszüntetése esetén

36. § (1) Az állomány tagja szolgálati beosztását az előírt rendben köteles átadni, és a honvédelmi szervezetnél elszámolni. A beosztásátadás és az elszámolás feltételeit a honvédelmi szervezet biztosítja. A szolgálati viszony megszűnéséhez kapcsolódóan a feleket fokozott együttműködési kötelezettség terheli.

(2) A szolgálati viszony megszűnésekor, megszüntetésekor a szolgálati viszony megszűnése, megszüntetése napján, de legkésőbb 15 napon belül az állomány tagja részére ki kell fizetni az illetményét, egyéb járandóságait, valamint ki kell adni a szolgálati viszony megszűnésével, megszüntetésével kapcsolatos, a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ft.) 36/A. §-a szerinti foglalkoztatási igazolást. A foglalkoztatási igazolásnak tartalmaznia kell – az Ft. 36/A. § (2) bekezdésében foglaltakon túl – a 2012. január 1-je előtt hatályos szabályok szerint kedvezményesen számított szolgálati időket is.

25. A szolgálati viszony megszűnése a Hjkr. erejénél fogva

37. § A szolgálati viszony a Hjkr. 15. § (1) bekezdés b) pont

a) 1–10. és 15–16. alpontja esetén a feltétel beállta napján,

b) 11. és 13. alpontja esetén a jogerős határozat döntésre jogosult előljárával történő közlését követő 5. munkanapon,

c) 12. alpontja esetén a határozat jogerőre emelkedésétől számított 5. munkanapon,

d) 14. alpontja esetén a méltatlanságot megállapító határozat közlését követő 5. munkanapon szűnik meg.

26. A közös megegyezés

38. § (1) A Hjkr. 15. § (6) bekezdése szerinti megállapodásnak tartalmaznia kell a szolgálati viszony megszüntetésének időpontját, valamint rendelkezni kell arról, hogy a feleket a szolgálati viszonyból eredően milyen jogosultságok illetik, illetve kötelezettségek terhelik.

(2) A szolgálati viszony közös megegyezéssel történő megszüntetésének kezdeményezését a megállapodás mindkét fél által történő aláírásáig lehet visszavonni.

27. A felmentés

39. § (1) A felmentés a közlését követően egyoldalúan nem módosítható.

(2) A döntésre jogosult előljáró a Hjkr. 16. § (1) bekezdése szerinti felmentést az állomány tagjának beleegyezésével a felmentési idő utolsó napjáig visszavonhatja.

(3) A felmentés Hjkr. 16. § (4) bekezdése szerinti indokolásából a felmentés okának világosan ki kell tűnnie.

(4) A döntésre jogosult előljáró, ha a felmentésre a Hjkr. 16. § (1) bekezdés a) vagy b) pontja szerint kerül sor, és a honvédelmi szervezetnél a felmentéssel érintettek létszáma 30 napon belül

a) 20 vagy annál több, de 100-nál kevesebb rendszeresített beosztás esetén legalább 10 fő,

b) 100 vagy annál több, de 300-nál kevesebb rendszeresített beosztás esetén legalább az állomány 10%-a,

c) 300 vagy annál több rendszeresített beosztás esetén legalább 30 fő,

legkésőbb a felmentés közzétekor írásban tájékoztatja az állami foglalkoztatási szervet a felmentéssel érintettek személyes adatairól, utolsó munkaköréről, képzettségéről és illetményéről.

(5) A (4) bekezdés szempontjából a szolgálati viszonyban, a kormányzati szolgálati jogviszonyban, a honvédelmi alkalmazotti jogviszonyban és a munkaviszonyban állók létszámát össze kell számítani. A több helyőrségben települő honvédelmi szervezet esetében a (4) bekezdés a)–c) pontja szerinti létszámot helyőrségenként kell figyelembe venni.

40. § (1) A felmentés kezdő napját a felmentési okiratban meg kell határozni.

(2) A felmentési idő legkorábban a felmentés közlését követő napon kezdődik.

(3) Ha az állomány tagjának írásbeli kérelme alapján a felek rövidebb felmentési időben nem állapodnak meg, a felmentési idő 2 hónap, amely a szolgálati viszonyban töltött

a) 5 év után 1 hónappal,

b) 10 év után 2 hónappal,

c) 15 év után 3 hónappal,

d) 20 év után 4 hónappal,

e) 25 év után 5 hónappal,

f) 30 év után 6 hónappal

meghosszabbodik. A felmentési idő nem haladhatja meg a vállalt szolgálati idő utolsó napját vagy az öregségi nyugdíjkorhatár betöltésének időpontját.

(4) A (3) bekezdéstől eltérően

a) a felmentési idő 30 nap, ha a szolgálati viszony a Hjkr. 16. § (1) bekezdés d) pontja alapján szűnt meg,

b) a Hjkr. 16. § (2) bekezdés b) pontja szerinti esetben a szolgálati viszony felmentési idő nélkül szűnik meg.

(5) A Hjkr. 16. § (1) bekezdés a) és b) pontja esetén a felmentés kezdőnapját a létszámcsökkentésre vagy az átszervezésre kiadott jogszabályban, közjogi szervezetszabályozó eszközben vagy belső rendelkezésben meghatározott szervezési időszakon belül a szolgálati viszony megszüntetésére jogosult előljáró határozza meg.

(6) A Hjkr. 16. § (2) bekezdés e) pontja szerinti feltétel megállapításához szükséges jogosultsági időt a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv határozatával kell igazolni.

41. § (1) A Hjkr. 16. § (3) bekezdése szerinti felmentési védelem alkalmazása szempontjából a felmentés közlésének időpontja az irányadó.

(2) Az Hjkr. 16. § (3) bekezdés c) és f) pontjában meghatározott körülményre az állomány tagja csak akkor hivatkozhat, ha erről a döntésre jogosult előljárót legkésőbb a felmentés közlésekor tájékoztatta.

(3) A Hjkr. 16. § (3) bekezdés d) pontja szerinti védelem illetmény nélküli szolgálatmentesség igénybevétele nélkül azt a szülőt illeti meg, aki az illetmény nélküli szolgálatmentességet utoljára igénybe vette. Ha az illetmény nélküli szolgálatmentességet egyik szülő sem vette igénybe, akkor a felmentési védelem az anyát illeti meg.

(4) A felmentési idő legalább felére mentesíteni kell az állomány tagját a szolgálatteljesítési kötelezettség alól. A teljes felmentési időre mentesíteni kell az állomány tagját a szolgálati kötelezettség teljesítése alól, ha szolgálati viszonya a Hjkr. 16. § (1) bekezdés c) vagy d) pontja, valamint a Hjkr. 16. § (2) bekezdés a), c), d), e) vagy f) pontja szerint szűnik meg.

(5) Rendelkezési állományba tartozik az állomány felmentési védelem alá tartozó tagja, aki megfelelő szolgálati beosztásba nem helyezhető, a felmentési védelem idejére.

28. Áthelyezés más jogviszonyba

42. § (1) A Hjkr. 15. § (2) bekezdés c) pontjának alkalmazása esetén az állomány tagjának szolgálati viszonya közalkalmazotti, honvédelmi alkalmazotti, rendvédelmi igazgatási, egészségügyi szolgálati, a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény szerinti szolgálati, a közszolgálati, a Kit. szerinti kormányzati szolgálati, a rendvédelmi feladatokat ellátó szervnél fennálló hivatásos szolgálati, illetve a Nemzeti Adó- és Vámhivatalnál fennálló adó- és vámhatósági szolgálati jogviszonyba történő áthelyezéssel szüntethető meg.

(2) Az átadó foglalkoztató – a 43. § (1) bekezdése szerinti áthelyezés kivételével – az áthelyezéshez való hozzájárulást megtagadhatja, ha az áthelyezés kért időpontjáig kevesebb idő van hátra, mint két hónap. Az áthelyezést megelőzően az állomány tagját a szolgálaton kívüli állomány lehetőségéről tájékoztatni kell.

(3) A Hjkr. 15. § (6) bekezdése szerinti áthelyezésről szóló megállapodásnak tartalmaznia kell a szolgálati viszony megszüntetésének időpontját, valamint rendelkezni kell arról, hogy a

feleket a szolgálati viszonyból eredően milyen jogosultságok illetik, illetve kötelezettségek terhelik.

(4) A más jogviszonyba történő áthelyezés kezdeményezését a megállapodás felek által történő aláírásáig lehet visszavonni.

43. § (1) Kérelemre rendelkezési állományba helyezhető és rendelkezési állományba tartozik

a) a hivatásos tiszti állomány legalább főhadnagy és a hivatásos altiszti állomány legalább törzsőrmester rendfokozattal rendelkező tagja, akinek szolgálati beosztása, álláshelye létszámcsökkentés vagy átszervezés következtében megszűnt, és további foglalkoztatására nincs lehetőség,

b) a hivatásos állomány legalább 25 év szolgálati viszonyban töltött idővel rendelkező tagja, aki egészségi vagy pszichikai okból katonai szolgálatra alkalmatlan,

a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény szerinti közszolgálati, az egészségügyi szolgálati, a honvédelmi alkalmazotti, a közalkalmazotti vagy a rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyba, a Nemzeti Adó- és Vámhivatalnál fennálló adó- és vámhatósági szolgálati jogviszonyba történő áthelyezéséig, illetve a Kit. szerinti kormányzati szolgálati jogviszony létesítéséig, de legfeljebb a (2) bekezdésben meghatározott időtartamra.

(2) A rendelkezési állomány időtartama a rendelkezési állományba helyezéskor elért szolgálati viszonyban töltött időnek megfelelően

a) 3 év után 3 hónapig,

b) 5 év után 5 hónapig,

c) 8 év után 6 hónapig,

d) 10 év után 8 hónapig,

e) 13 év után 9 hónapig,

f) 15 év után 10 hónapig,

g) 16 év után 11 hónapig,

h) 20 év után 14 hónapig,

i) 25 év után 16 hónapig,

j) 30 év után 18 hónapig

tart.

(3) Az állomány (1) bekezdés b) pontja alapján rendelkezési állományba helyezett tagjának kérelmére a rendelkezési állomány időtartama a más jogviszonyba történő áthelyezéséig, de legfeljebb további egy évvel meghosszabbítható. Az állomány tagja a meghosszabbítás

időtartama alatt havonta a rendelkezési állományba helyezését megelőző napon érvényes illetménye felére jogosult.

(4) Az állomány tagjának szolgálati viszonya

a) a Hjkr. 15. § (1) bekezdés c) pontja szerint megszűnik a (2) bekezdés szerinti időtartam vagy a (3) bekezdés szerinti meghosszabbított időtartam utolsó napján,

b) a Hjkr. 15. § (1) bekezdés c) pontja szerint megszűnik a (2) bekezdés szerinti időtartam vagy a (3) bekezdés szerinti meghosszabbított időtartam lejárta előtt, ha ezt az állomány tagja kéri, az állomány tagjának kérelmében megjelölt napon, vagy

c) a Hjkr. 15. § (2) bekezdés c) pontja szerint megszűnik, ha az állomány tagját más jogviszonyba helyezik át.

(5) Ha az állomány tagja munkaviszony létesítése miatt kéri a szolgálati viszonya (4) bekezdés b) pontja szerinti megszűnésének megállapítását, a (2) bekezdés szerinti időtartam hátralevő részére számított illetménynek megfelelő összegre, illetve a (3) bekezdés szerinti meghosszabbítás esetében az ott meghatározott összegre jogosult.

(6) A Honvédség központi személyügyi szerve – a honvédelmi szervezetek vonatkozásában – folyamatosan vizsgálja az állomány (1) bekezdés szerint rendelkezési állományba tartozó tagja részére iskolai végzettsége, szakképzettsége, szakképesítése alapján honvédelmi alkalmazotti munkakör felajánlásának lehetőségét.

29. A lemondás és az egyoldalú szerződésbontás

44. § (1) A lemondásról és az egyoldalú szerződésbontásról szóló jognyilatkozatot a döntésre jogosult előjárónak címezve lehet megtenni.

(2) Az állomány tagja a Hjkr. 17. § (1) bekezdése szerinti rövidebb időtartamban történő megállapodást a lemondásról vagy az egyoldalú szerződésbontásról szóló jognyilatkozatában kezdeményezheti.

30. A szolgálaton kívüliek

45. § (1) A Hjkr. 18. § (1) és (2) bekezdése szerinti esetekben a hivatásos állomány volt tagja a szolgálati viszonya megszűnését követő nappal vehető fel a szolgálaton kívüliek közé.

(2) A szolgálaton kívüli személy a nem katonai munkakörére irányadó jogállási törvény hatálya alatt áll. A szolgálaton kívüli személy állományba való visszavétele esetén szolgálati viszonyát folyamatosnak kell tekinteni.

(3) A szolgálaton kívüli állományba tartozás időtartama egybefüggően vagy megszakításokkal sem haladhatja meg a 6 évet. Ha a szolgálaton kívüli személy az áthelyezését vagy kinevezését közvetlenül megelőzően tábornoki, ezredes vagy főtorzszászlós rendfokozattal rendelkezik, vagy a Honvédség vezénylő zászlósa beosztásban szolgál, az időbeli korlátozás nem alkalmazható.

(4) A szolgálaton kívüli állományba tartozás megszűnik, ha

- a) a szolgálaton kívüli személy Hjkr. 18. § (1) vagy (2) bekezdése szerinti jogviszonya megszűnik vagy megszüntetésre kerül,
- b) a szolgálaton kívüli személy betölti az öregségi nyugdíjkorhatárt,
- c) a szolgálaton kívüli személy öregségi nyugdíjban, korhatár előtti ellátásban vagy szolgálati járandóságban részesül, ideértve a folyósítás szüneteltetését is, vagy
- d) a (3) bekezdésben meghatározott időtartam letelt.

31. A szolgálatteljesítésre vonatkozó általános szabályok

46. § (1) A szolgálati viszony fennállása alatt az állomány tagja az e jogkörrel rendelkező honvédelmi szervezet írásbeli felhívására, az abban megjelölt határidőn belül hatósági bizonyítvánnyal köteles igazolni azt a tényt, hogy vele szemben a Hjkr. 7. § (4) bekezdés a)–c) és e) pontjában meghatározott kizáró ok nem áll fenn. Ha az állomány tagját a Hjkr. 7. § (5) bekezdésének alkalmazásával vették állományba, a hatósági bizonyítvánnyal azt köteles igazolni, hogy az állományba vétele során fennálló kizáró okhoz képest a szolgálati viszonya fennállása alatt újabb vagy súlyosabb kizáró ok nem keletkezett.

(2) Az állomány tagja az (1) bekezdés szerinti igazolási kötelezettségének a felhívástól számított 30 napon belül köteles eleget tenni. Ha az állomány tagja az igazolási kötelezettségének a határidő lejártáig nem tesz eleget, akkor arra ismételt írásban, 15 napos határidő megjelölésével fel kell szólítani.

(3) A hatósági bizonyítványt a döntésre jogosult eljáróhoz kell benyújtani.

(4) Ha az állomány tagja igazolni tudja az (1) bekezdésben foglaltakat, részére a Honvédség utólag, számla ellenében megtéríti a hatósági bizonyítvány igénylésének költségét.

47. § (1) A szolgálati viszony fennállása alatt a 15. § (1) bekezdésében meghatározott adatok változásáról az állomány tagját legkésőbb a változás hatálybalépésének időpontjában írásban tájékoztatni kell.

(2) Az (1) bekezdés szerinti tájékoztatási kötelezettség akkor mellőzhető, ha a tájékoztatás a 15. § (2) bekezdése szerint történt.

48. § Az állomány tagja által betölthető szolgálati beosztások, álláshelyek megnevezését, vezetői vagy nem vezetői jellegét, valamint az azokhoz tartozó rendszeresített rendfokozatot a miniszter utasításban határozza meg.

49. § (1) Az állomány miniszter által vezetett minisztériumba vezényelt tagja a minisztériumban rendszeresített álláshelyen, de

a) a honvédelmi igazgatási feladatok végrehajtásának előmozdítása érdekében más minisztériumok védelmi és biztonsági igazgatással foglalkozó szervezeti elemeinél, illetve

b) a honvédelmi célú repülések támogatása érdekében kereskedelmi légitársaságnál, repülőhajózó szakszemélyzet polgári képzéséért felelős szervezetnél, valamint az állami légijárművek karbantartása és folyamatos légialkalmasság fenntartásának támogatása

érdekében, polgári légi jármű gyártó, karbantartó és folyamatos légi alkalmasság fenntartó szervezetnél, továbbá Magyarország légterében a katonai légiforgalmi irányítás támogatása érdekében a légiforgalmi szolgáltatások nyújtására és a légiforgalmi szakszemélyzet képzésére kijelölt polgári léginavigációs szolgáltatónál

is teljesíthet szolgálatot.

(2) Az (1) bekezdés szerinti szolgálatteljesítés részletes feltételeit – így különösen az állomány tagjának tevékenységére, munkarendjére, teljesítményértékelésére, minősítésére, illetményére, illetmény jellegű juttatásaira, költségterítésére, szociális ellátására, pihenőidejére, egészségügyi szolgáltatmentességének engedélyezésére, alap- és pótszolgálatmentesség megállapítására és kiadására, fegyelmi és egyéb felelősségére, továbbá a kártérítésre, a személyiségi jogi jogsértés jogkövetkezményeire irányadó szabályokat – a miniszter által vezetett minisztérium és az (1) bekezdés a) vagy b) pontja szerinti szervezet közötti megállapodás szabályozza. A megállapodás kizárólag a jogszabályi keretek között köthető, és csak olyan terjedelemben, amennyiben a jogszabály engedi a szolgálatteljesítés részletes feltételeinek megállapítását.

50. § (1) Egészségkárosító kockázatnak kitett beosztásnak az a szolgálati beosztás minősül, amelynek ellátásával kapcsolatos szolgálati tevékenység a beosztott napi szolgálatteljesítési idő több mint felében ionizáló sugárzásnak kitett beosztásban legalább 3 órában egészségkárosító kockázatok között kerül végrehajtásra, vagy a védelem csak egyéni védőeszköz olyan állandó vagy tartós használatával valósul meg, amely a viselője számára fokozott megterhelést jelent.

(2) Az (1) bekezdés szerinti szolgálati beosztások, illetve szolgálati tevékenység körét az 1. melléklet határozza meg.

51. § A szolgálati viszony létesítésével és megszüntetésével összefüggésben a honvédelmi szervezet igénybe veheti, és az állomány tagja számára nyújthatja a Kit. szerinti személyügyi központ Közszolgálati Személyügyi Szolgáltatási Keretrendszer által nyújtott szolgáltatásokat az erre vonatkozó jogszabályban meghatározott feltételekkel.

32. A szolgálati beosztás betöltéséhez kapcsolódó végzettségi, képzettségi feltételek

52. § (1) A szolgálati beosztásokhoz kapcsolódó végzettségi, képzettségi, képesítési követelmények keretszabályait a 2. melléklet határozza meg. A szolgálati beosztás a 2. melléklet szerinti végzettségi szintnél magasabb szakirányú végzettséggel is betölthető.

(2) Az előírt iskolai végzettségként, szakképzettségként vagy egyéb képzettségként – különösen a hazai és a külföldi képzés szintjének, céljának, tartalmi struktúrájának és a tananyagtartalmának összevetése alapján – a szakmai felelős külföldön teljesített képzést is elismerhet. A képzettségek megfeleltethetőségét a HVKF belső rendelkezésben szabályozza.

(3) Az idegennyelv-ismereti követelményt az állománytáblákban, munkaköri jegyzékekben rögzíteni kell. A szolgálati beosztás, álláshely az arra előírt idegen nyelvből megszerzett, az előírtaknak megfelelő szintű és típusú, államilag elismert nyelvvizsgával tölthető be.

(4) A HVKF a katonai szolgálatteljesítéshez és a szolgálati beosztások betöltéséhez szükséges további képzettségi, kiképzettségi követelményeket állapíthat meg, különösen a hadrafoghatósággal, a kiképzettségi szinttel és a haditechnikai eszközök működtetésével összefüggésben.

53. § (1) A közigazgatási vagy jogi szakvizsga letételéhez kötött szolgálati beosztás, álláshely betölthető az állomány azon tagjával is, aki közigazgatási vagy jogi szakvizsgával nem rendelkezik, de írásban vállalja, hogy az előírt kötelezettséget a beosztásba, álláshelyre helyezését követő 3 éven belül teljesíti. Ha az állomány tagja az előírt kötelezettséget az előírt határidőn belül nem teljesíti, olyan más beosztásba, álláshelyre kell áthelyezni, amelynek betöltéséhez közigazgatási vagy jogi szakvizsga teljesítése nem szükséges.

(2) Nem alkalmazható az (1) bekezdés akkor, ha a szolgálati beosztás, álláshely hatósági hatáskörben kiadmányozási jogkör gyakorlására vagy jogi képvisellel járó tevékenység végzésére irányul, vagy hatósági döntés előkészítését végző vagy jogi képviselő ellátására jogosult szervezet, vagy szervezeti egység vezetésére irányul.

(3) Ha a jogi és igazgatási munkakörnek minősülő, százados rendfokozattal rendszeresített, közigazgatási vagy jogi szakvizsga letételéhez kötött beosztás, álláshely betöltésére tervezett személy hadnagy vagy főhadnagy rendfokozatot visel, a közigazgatási vagy jogi szakvizsga követelménytől – az (1) bekezdés szerinti írásbeli kötelezettségvállalás nélkül is – el lehet tekinteni.

(4) E rendelet alkalmazásában közigazgatási szakvizsgával egyenértékű a jogi szakvizsga, valamint a Közigazgatási Továbbképzési Kollégium által teljeskörűen közigazgatási jellegűnek minősített tudományos fokozat és az annak alapján adott mentesítés. A Közigazgatási Továbbképzési Kollégium részben is közigazgatási jellegűnek minősítheti az állomány tagjának tudományos fokozatát, ebben az esetben az állomány tagja a közigazgatási szakvizsgának abból a részéből tesz vizsgát, amelyre a mentesítés nem vonatkozik.

54. § Az orvosi vagy gyógyszerész szakvizsga letételéhez kötött szolgálati beosztás, álláshely – a kinevezésre, áthelyezésre jogosult eljáró erre vonatkozó döntése esetén – betölthető az állomány azon tagjával is, aki orvosi vagy gyógyszerész szakvizsgával nem rendelkezik, de írásban vállalja, hogy az előírt kötelezettséget a beosztásba, álláshelyre helyezését követő 2 éven belül teljesíti. Ha az állomány tagja az előírt kötelezettséget az előírt határidőn belül nem teljesíti, olyan más beosztásba, álláshelyre kell áthelyezni, amelynek betöltéséhez orvosi vagy gyógyszerész szakvizsga teljesítése nem szükséges.

55. § A miniszter által vezetett minisztériumban és a miniszter közvetlen alárendeltségébe tartozó, Magyarországon települő szervezetnél az állomány tagja az álláshelyre vagy a szolgálati beosztásba helyezésétől vagy a kinevezésétől számított egy éven belül közigazgatási alapvizsgát tesz. A határidőbe nem számít be a 30 napot meghaladó illetmény nélküli szolgálatmentesség, a 30 napot meghaladó egészségügyi szolgálatmentesség, valamint a közigazgatási alapvizsga-kötelezettség hatálya alá nem tartozó honvédelmi szervezethez történő, 30 napot meghaladó vezénylés. A vizsgakötelezettség alóli mentesülésre a Kormány erre vonatkozó rendeletét kell alkalmazni. Ha az állomány tagja a vizsgakötelezettségét nem teljesítette, más megfelelő szolgálati beosztásban foglalkoztatható tovább.

33. A rendfokozati sávok

56. § (1) A szolgálati beosztásokhoz tartozó rendfokozati sávokat a 3. melléklet határozza meg.

(2) A miniszter által vezetett minisztériumban a Kit. szerinti álláshelyhez rendszeresített rendfokozatokat a miniszter által vezetett minisztérium munkaköri jegyzéke tartalmazza.

34. A teljesítményértékelés

57. § (1) Az értékelő vezető az éves teljesítményértékelést minden év január 1-je és január 31-e között készíti el.

(2) Az (1) bekezdés szerinti teljesítményértékelésen túl az állomány tagjáról év közben is készíthető teljesítményértékelés, ha a legutolsó teljesítményértékeléstől számítva legalább 3 hónap eltelt.

(3) A teljesítményértékelésre akkor kerülhet sor, ha az állomány tagja a szolgálati beosztását legalább 3 hónapig az értékelő vezető irányítása alatt látja el.

(4) A tárgyévi éves teljesítményértékelésnél értékelési időszakként az értékelés időpontját megelőző egy évet kell figyelembe venni. A tárgyévi éves teljesítményértékelés az előmenetel szempontjából a tárgyévet követő év január 31-ig vehető figyelembe. Ha tárgyévben az (1) bekezdés szerinti éves teljesítményértékelést követően újabb teljesítményértékelés készül, az előmenetel szempontjából a legutolsó teljesítményértékelést kell figyelembe venni.

(5) Nem kell teljesítményértékelést készíteni

a) a tábori lelkészről,

b) az állomány tagjáról, ha szolgálati viszonya megszüntetése érdekében a személyügyi eljárás megkezdődött,

c) az állomány más szervhez vezényelt tagjáról, ide nem értve az állomány központi államigazgatási szervek területi vagy helyi szerve védelmi igazgatással foglalkozó szervezeti eleméhez vezényelt tagját,

d) az állomány Hjkr. 23. § (2) bekezdése, továbbá e rendelet 41. § (5) bekezdése, illetve a 43. § (1) bekezdése szerinti rendelkezési állományba tartozó tagjáról,

e) a Hjkr. 9. § (3) bekezdése szerinti első rendfokozatba kinevezés előtt.

58. § (1) A teljesítményértékelés tartalmi elemeit a tiszti és az altiszti állomány tagja esetén a 4. melléklet határozza meg.

(2) A teljesítményértékelés során értékelni kell a tiszti és az altiszti állomány tagjának egyéni teljesítménykövetelményeit, a szolgálatteljesítéssel összefüggő kompetenciaalapú magatartását, valamint egyéb kompetenciáit, a fizikai állapotfelmérés eredményét és az éves kiképzési feladatok eredményét.

(3) Az egyéni teljesítménykövetelmények meghatározása során a tiszti és az altiszti állomány tagjának szolgálati beosztásából, álláshelyéből adódó – vagy ennek hiányában a számára meghatározott – feladatait kell alapul venni. Az egyéni teljesítménykövetelményeket

a) ha a tiszti vagy az altiszti állomány tagjának szolgálati viszonya év közben keletkezik, az állományba vételt követő 4. hónapig,

b) a honvéd tisztjelölt tiszti állományba vételét követően 2 hónapon belül,

c) más szolgálati beosztásba történő kinevezés vagy áthelyezés esetén a szolgálati beosztás betöltésétől számított egy hónapon belül és

d) az éves teljesítményértékelés során a következő évre vonatkozóan

kell megállapítani, és a tiszti vagy az altiszti állomány tagjával közölni.

(4) Az egyéb kompetenciák értékelése során – az értékelt személy szolgálati beosztásának és feladatainak figyelembevételével – az értékelő vezető legalább 8, legfeljebb 15 kompetenciát választ ki és értékeli. A honvédségi szervezetek vonatkozásában a HVKF meghatározhatja az egyéb kompetenciák közül az értékelendő kompetenciákat.

(5) A teljesítményértékelés elkészítését követően az értékelő vezető az állomány tagjával személyesen ismerteti, és indokolja az általa készített teljesítményértékelés eredményét.

59. § (1) A tiszti és az altiszti állomány tagjának teljesítményét 0–100%-ig terjedő skálán kell mérni. Az egyes értékelési szempontok az alábbiak szerint súlyozottan számítanak be a végeredménybe:

a) az egyéni teljesítménykövetelmények értékelésének eredménye 0,2-szeresen,

b) a kompetenciaalapú magatartás-értékelés eredménye 0,2-szeresen,

c) az egyéb kompetenciák értékelésének eredménye 0,2-szeresen,

d) a fizikai állapotfelmérés eredménye 0,2-szeresen és

e) az éves kiképzési feladatok eredménye 0,2-szeresen.

(2) A teljesítményértékelés súlyozott eredményét %-os formában, 2 tizedesjegy pontosságig kell megállapítani.

(3) A tiszti és az altiszti állomány tagja esetén az elért eredmények alapján

a) „A” teljesítményszint: Kiemelkedő 90–100%,

b) „B” teljesítményszint: Jó 70–89,99%,

c) „C” teljesítményszint: Megfelelő 50–69,99%,

d) „D” teljesítményszint: Átlag alatti 40–49,99%,

e) „E” teljesítményszint: Elfogadhatatlan 0–39,99%

állapítható meg.

60. § (1) A legénységi állomány tagja esetén a teljesítményértékelés formai és tartalmi elemeit az 5. melléklet határozza meg.

(2) A legénységi állomány tagja esetén a szöveges értékelésben különösen az értékelt személy személyiségi jellemzőit, társaihoz és feletteseihez való viszonyát, alkalmazkodóképességét, a feladatai elvégzésének színvonalát, a katonai létből adódó szabályok betartását, az általános katonai ismereteit és szakmai felkészültségét kell értékelni. Részletesen indokolni kell, ha a szolgálati beosztásának ellátására alkalmatlan.

(3) A legénységi állomány tagja esetén az értékelés eredménye az értékelt időszakban mutatott teljesítmény alapján

a) kiemelkedő,

b) jó,

c) megfelelő vagy

d) nem megfelelő

lehet.

61. § A teljesítményértékelés teljes körű végrehajtása érdekében biztosítani kell, hogy az állomány tagja az értékelés részeként meghatározott fizikai állapotfelmérésen és az éves kiképzési feladatokon részt vegyen.

62. § (1) A tiszti és az altiszti állomány tagja előmenetelre tervezhető, ha – az előmenetel időpontjában egy évnél nem régebbi – legalább „B” teljesítményszintű teljesítményértékeléssel rendelkezik. A legénységi állomány tagja előmenetelre tervezhető, ha – az előmenetel időpontjában egy évnél nem régebbi – legalább „Jó” szintű teljesítményértékeléssel rendelkezik.

(2) A teljesítményértékelés eredményét az előmenetel szempontjából abban az esetben lehet figyelembe venni, ha az állomány tagja eredményesen teljesítette az értékelési időszakra vonatkozóan a fizikai állapotfelmérést és az éves kiképzési feladatokat. A fizikai állapotfelmérés, illetve az éves kiképzési feladat végrehajtása elmaradásának okát a teljesítményértékelésben rögzíteni kell.

(3) Az állomány egybefüggően egy évet meghaladó külföldi szolgálatot teljesítő tagjának külföldi szolgálata alatt készült teljesítményértékelésénél a külföldi szolgálat megkezdésének időpontját megelőző év január 1-jét követően eredményesen teljesített fizikai állapotfelmérést és az éves kiképzési feladatokat lehet figyelembe venni.

(4) Ha a tiszti vagy az altiszti állomány tagjáról a tárgyévben éves teljesítményértékelés nem készíthető, akkor a tiszti vagy az altiszti állomány tagja előmenetelének tervezése érdekében a teljesítményértékelési eljárás során rögzíteni kell a tárgyévet megelőző évi teljesítményértékelés során a 4. melléklet 2–4. pontja szerinti értékelési szempontok vonatkozásában elért eredményt, valamint a teljesítményértékelés elmaradásának okát. Ha a tiszti vagy az altiszti állomány tagjáról már a tárgyévet megelőző évben sem készült teljesítményértékelés, előmenetelre a tárgyévben nem tervezhető.

(5) Ha a legénységi állomány tagjáról a tárgyévben éves teljesítményértékelés nem készíthető, akkor az előző évi teljesítményértékelését kell figyelembe venni, és csatolni kell hozzá a

teljesítményértékelés elmaradásának okáról szóló, valamint a tárgyévre vonatkozó fizikai állapotfelmérés és az éves kiképzési feladatok eredményét tartalmazó iratot. Ha a legénységi állomány tagjáról már a tárgyévet megelőző évben sem készült teljesítményértékelés, előmenetelre a tárgyévben nem tervezhető.

63. § (1) Ha a teljesítményértékelés során a tiszti vagy altiszti állomány tagja

a) „E” szintű értékelést kap, a 32. § (1) bekezdése szerinti rendelkezési állományba helyezését kell kezdeményezni,

b) „D” szintű értékelést kap, a döntésre jogosult előjáró mérlegelési jogkörében dönt az állomány tagjának beosztásában tartásáról vagy a honvédelmi szervezeten belül más beosztásba helyezéséről, vagy a 32. § (1) bekezdése szerinti rendelkezési állományba helyezését kezdeményezheti.

(2) Ha a legénységi állomány tagja „nem megfelelő” minősítésű teljesítményértékelést kap, a döntésre jogosult előjáró mérlegelési jogkörében dönt az állomány tagjának beosztásában tartásáról, vagy a honvédelmi szervezeten belül más beosztásba helyezéséről, vagy a 32. § (1) bekezdése szerinti rendelkezési állományba helyezését kezdeményezheti.

(3) Ha a tiszti vagy altiszti állomány tagja „D” szintű értékelést, a legénységi állomány tagja „nem megfelelő” értékelést kap, és a döntésre jogosult előjáró a beosztásban tartásról dönt, vagy a honvédelmi szervezeten belül más beosztásba helyezi át, az állomány tagját a kapott értékeléstől számított 3 hónap elteltével ismételtén értékelni kell. Ha a megismételt értékelés során a tiszti vagy altiszti állomány tagja „D” vagy „E” szintű értékelést, a legénységi állomány tagja „nem megfelelő” értékelést kap, az állomány tagjának a 32. § (1) bekezdése szerinti rendelkezési állományba helyezését kell kezdeményezni.

(4) Az (1) bekezdés b) pontja szerinti esetben, ha az értékelő vezető a döntésre jogosult előjáró, akkor – kivéve, ha a HVKF az értékelő vezető – az előjáró parancsnoknak a jóváhagyása is szükséges az állomány értékelt tagjának a 32. § (1) bekezdése szerinti rendelkezési állományba helyezés kezdeményezéséhez.

(5) Az állomány 32. § (1) bekezdése szerinti rendelkezési állományba helyezett tagjának feladatait a vezénylés helye szerinti döntésre jogosult előjáró határozza meg.

35. A *minősítő vizsga*

64. § (1) Az állomány hadnagy, százados, valamint őrmester, zászlós rendfokozatú tagja előmenetele érdekében – egyéni jelentkezés alapján – *minősítő vizsgát* tehet. *Minősítő vizsgára* jelentkezni legkorábban a kötelező várakozási idő letelte előtti évben lehet. A *minősítő vizsgákat* a Katonai Vizsgaközpont hajtja végre évente március 1-je és október 31-e között.

(2) A *minősítő vizsgán* elért eredményt százalékos formában kell mérni. A *minősítő vizsga* sikertelen, ha a vizsgázó szerzett pontszáma nem éri el a szerzhető pontszám legalább 51%-át. A *minősítő vizsga* eredménye a vizsga évében és a vizsga évét közvetlenül követő 4 évben vehető figyelembe.

(3) *Minősítő vizsga* évente legfeljebb két alkalommal tehető. Az előmenetel során a sikeres vizsgák közül – az eredménytől függetlenül – a később tett *minősítő vizsga* eredményét kell figyelembe venni.

36. Az előmenetel feltételei

65. § (1) Az állomány tagja magasabb szolgálati beosztásba kinevezéssel helyezhető. Magasabb szolgálati beosztásba az nevezhető ki,

a) aki a 62. § (1) bekezdésében meghatározott szintű teljesítményértékeléssel rendelkezik,

b) aki megfelel a magasabb szolgálati beosztás betöltéséhez előírt követelményeknek,

c) akinek a viselt rendfokozata

ca) a kinevezés előtt megegyezik a magasabb szolgálati beosztás rendfokozati sávjába tartozó valamelyik rendfokozattal, vagy

cb) legfeljebb eggyel alacsonyabb, mint a magasabb beosztás rendfokozati sávjába tartozó legalacsonyabb rendfokozat, de a viselt rendfokozatában a kötelező várakozási ideje letelt, és rendelkezik a magasabb szolgálati beosztás rendfokozati sávjába tartozó legalacsonyabb rendfokozathoz előírt követelményekkel, feltéve, hogy a magasabb szolgálati beosztásba történő kinevezéssel egyidejűleg a döntésre jogosult eljáró a magasabb rendfokozatba előlépteti.

(2) Nem nevezhető ki magasabb szolgálati beosztásba, illetve nem nevezhető ki, nem léptethető elő magasabb rendfokozatba az állomány tagja, ha

a) a bíróság jogerős ügydöntő határozatával rendfokozatát érintő büntetést szabott ki,

b) fenyítés hatálya alatt áll, vagy

c) vele szemben büntető-, méltatlansági vagy fegyelmi eljárás van folyamatban, annak befejezéséig.

66. § (1) A tábournoki rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztásba történő kinevezés feltétele

a) a katonai felsővezető szakirányú továbbképzési szak sikeres elvégzése,

b) legalább 2 év törzsbeosztásban és 2 év parancsnoki vagy vezetői szolgálati beosztásban teljesített szolgálat,

c) legalább egy év külföldi szolgálat,

d) angol, német vagy francia nyelvből felsőfokú nyelvismeret,

e) legalább egy év a miniszter által vezetett minisztériumban teljesített szolgálat, valamint

f) a tábournoki előmeneteli bizottság támogató javaslata.

(2) Az (1) bekezdés a) pontja helyett a 2. mellékletben meghatározott munkakörcsaládok esetén a jogi, a közigazgatási, az orvosi, a gyógyszerész vagy a pszichológus szakvizsga is figyelembe vehető.

(3) Az (1) bekezdés a) pontja szerinti katonai felsővezetői szakirányú továbbképzési szak elvégzésével azonos a KNBSZ és a Nemzeti Közszerületi Egyetem közötti együttműködés keretében megszervezett felsővezetői nemzetbiztonsági tanfolyam, valamint korábbi hazai vagy külföldön megszerzett, szakmai felelős által megfeleltetett tanfolyami végzettség teljesítése.

(4) Az (1) bekezdés f) pontja szerinti tábornoki előmeneteli bizottság létrehozásáért és működtetéséért a HVKF felel.

(5) A 2. mellékletben meghatározott munkakörcsaládokban az ezredes rendfokozattal rendszeresített szerületi beosztásba történő kinevezés feltétele a hadműveleti tanfolyam sikeres elvégzése.

(6) Az egység szintű vezénylő zászlósi vagy ennél magasabb szintű vezénylő zászlósi beosztás betöltésének feltétele az összhaderónemi vezető altiszti tanfolyam sikeres elvégzése, azzal, hogy az altiszti állomány tagját a beosztásba kinevezést vagy áthelyezést követő legkorábbi időpontban induló tanfolyamra, de legkésőbb 3 éven belül kell beiskolázni. Ha az altiszti állomány összhaderónemi vezető altiszti tanfolyamra kötelezett tagja 3 éven belül nem kezdi el a tanfolyamot, és ezt követően az elkezdett tanfolyamot nem végzi el sikeresen, olyan beosztásba kell áthelyezni, amelyben nem követelmény az összhaderónemi vezető altiszti tanfolyam sikeres elvégzése.

67. § (1) Az előléptetés Hjkr. 20. § (5) bekezdés c) pontja szerinti feltétele

a) százados rendfokozatba történő előléptetéshez a harcászati törzstiszti tanfolyam,

b) főtörzsörmester rendfokozatba történő előléptetéshez a haladó altiszti tanfolyam,

c) zászlós rendfokozatba történő előléptetéshez az egységes zászlóstanfolyam,

d) őrnagy, főhadnagy, törzszászlós, törzsörmester rendfokozatba történő előléptetéshez a *minősítő vizsga*

sikeres teljesítése.

(2) Az állomány Kit. szerinti álláshelyen szerületat teljesítő tagja – ha megfelel az előmeneteli követelményeknek, és az álláshelyhez rendszeresített rendfokozat ezt lehetővé teszi – alezredes rendfokozatba akkor léptethető elő, ha rendelkezik egyetemi szintű végzettséggel és szakképzettséggel, vagy mesterfokozattal és szakképzettséggel.

(3) A szakmai felelős a harcászati törzstiszti tanfolyammal, a haladó altiszti tanfolyammal, az egységes zászlóstanfolyammal, a hadműveleti tanfolyammal, valamint az összhaderónemi vezető altiszti tanfolyammal egyenértékűnek minősítheti az állomány tagja által megszerzett, szakmai felelős által megfeleltetett tanfolyami végzettséget, illetve szakbeosztás huzamos ideig történő ellátása során szerzett gyakorlati tapasztalatot.

68. § A Hjkr. 20. § (6) bekezdése szerint akkor léptethető elő

a) a tiszti és az altiszti állomány tagja, ha a viselt rendfokozata alacsonyabb vagy megegyezik a beosztásához rendszeresített rendfokozattal, és legalább „B” teljesítményszintű teljesítményértékeléssel rendelkezik,

b) a legénységi állomány tagja, ha őrzető vagy tizedes rendfokozatot visel, és legalább „Jó” szintű teljesítményértékeléssel rendelkezik.

69. § (1) Az állomány bírósági szervezethez, a bíróságok igazgatási feladatait ellátó szervezethez vagy az ügyészi szervezethez, illetve a központi államigazgatási szervek területi és helyi szervei védelmi és biztonsági igazgatással foglalkozó szervezeti eleméhez vezényelt tagjának a Hjkr. 20. § (5) bekezdése szerinti rendfokozati előmenetelének további feltétele a más szerv vezetőjének indokolt kezdeményezése, valamint az éves fizikai állapotfelmérés és az éves kiképzési feladatok eredményes végrehajtása. A rendfokozati előmenetelről a döntésre jogosult előjáró mérlegelési jogkörében dönt.

(2) A Hjkr. 11. § (8) bekezdése szerinti vezénylés kivételével az állomány (1) bekezdésben meghatározottaktól eltérő más szervhez vezényelt tagjának a Hjkr. 20. § (5) bekezdése szerinti rendfokozati előmenetelére a vezénylés időtartama alatt egyszer, a más szerv vezetőjének részletesen indokolt kezdeményezésére a miniszter döntésével kerülhet sor, ha a más szervnél teljesített szolgálat időtartama meghaladja a 3 évet, valamint az állomány vezényelt tagja az éves fizikai állapotfelmérést és az éves kiképzési feladatokat eredményesen végrehajtotta.

37. A várakozási idők

70. § (1) A kötelező várakozási időt a rendfokozatba kinevezést vagy előléptetést tartalmazó előjárói döntésben meghatározott naptól kell számítani. Ismételten létesített szolgálati viszony esetén a kötelező várakozási idő számítása során a rendfokozatban korábban eltöltött időt figyelmen kívül kell hagyni.

(2) Nem számít bele a kötelező várakozási időbe az illetmény nélküli szolgálatmentesség időtartama.

(3) A Hjkr. 20. § (8) bekezdésének alkalmazása esetén a határozott időre szóló előléptetés, kinevezés időtartamát a vezénylést megelőzően viselt rendfokozathoz meghatározott kötelező várakozási időbe bele kell számítani.

38. A tanulmányi szerződés

71. § (1) A tanulmányi szerződésben a döntésre jogosult előjáró vállalja, hogy a tanulmányok alatt, annak elvégzéséhez a honvédelmi szervezet támogatást nyújt, az állomány tagja pedig arra kötelezi magát, hogy a megállapodás szerinti tanulmányokat folytatja és a képzettség megszerzése után a támogatás mértékével arányos ideig, de legfeljebb 10 évig szolgálati viszonyát fenntartja. A tanulmányi szerződés megkötésére, módosítására, megszüntetésére a Ptk. rendelkezéseit kell alkalmazni.

(2) A tanulmányi szerződésre a 23. §-ban foglaltakat megfelelően alkalmazni kell.

(3) A tanulmányi szerződésben meg kell határozni a honvédelmi szervezetet terhelő támogatás formáját és mértékét, továbbá a kötelezően szolgálati viszonyban töltendő idő tartamát. A döntésre jogosult eljáró a tanulmányi szerződésben tanulmányi támogatásként különösen a tandíj, a kötelező taneszközök, valamint az utazás és a szállás költségeinek biztosítását vállalhatja. A doktori (PhD) képzés esetén az állomány tagja a fokozatszerzési díj megtérítésére akkor jogosult, ha a felek a tanulmányi szerződésben erről külön megállapodnak. Online képzés esetén tanulmányi támogatásként csak a tandíj összege, valamint a kötelező taneszközök költségeinek megtérítése nyújtható.

(4) Ha az állomány tagja a tanulmányait neki felróható okból nem kezdi meg, vagy nem fejezi be, vagy ha befejezését követően szolgálati viszonya a kötelezően szolgálati viszonyban töltendő idő lejártá előtt neki felróható okból megszűnik, vagy egyéb lényeges szerződésszegést követ el, a honvédelmi szervezet követelheti a ténylegesen nyújtott tanulmányi támogatásnak megfelelő összeg megtérítését. A megtérítési kötelezettség arányosan csökken, ha az állomány tagja a tanulmányok befejezését követően a kötelezően szolgálati viszonyban töltendő idő egy részét teljesíti. Mentesül az állomány tagja a szerződésből eredő kötelezettségei alól, ha a honvédelmi szervezet a tanulmányi támogatást nem biztosítja, vagy egyéb lényeges szerződésszegést követ el.

(5) Az állomány tagja – a más szervhez vezényeltek kivételével – a honvédelmi szervezeten kívüli más munkáltatóval tanulmányi szerződést csak a döntésre jogosult eljáró előzetes engedélyével köthet.

39. A fizetési felszólítás, a fizetési könnyítés és a fizetési halasztás

72. § (1) A 22. § (4) bekezdése szerinti költségek, valamint a 71. § (3) bekezdése szerinti tanulmányi támogatások pénzértékéről az állomány tagját terhelő megtérítési kötelezettség összegének megállapíthatósága érdekében analitikus elektronikus nyilvántartást kell vezetni. A nyilvántartást kiképzés vagy tanfolyamrendszerű képzés esetén a kiképzés vagy a tanfolyam végén, a felsőoktatásban folytatott tanulmányok esetén minden tanulmányi félév végén, külföldi képzés, kiképzés esetén a hazatérést követő 15. napig a felmerült és kifizetett költségeknek megfelelően le kell zárni, és az állomány tagjával közölni kell.

(2) A megtérítésére vonatkozó igény érvényesítését nem akadályozza, ha az állomány tagja az (1) bekezdés szerinti nyilvántartás aláírását alapos ok nélkül megtagadja vagy szándékosan megakadályozza. Az aláírás megtagadásáról vagy szándékos megakadályozásáról jegyzőkönyvet kell felvenni.

73. § (1) A 22. § (5) bekezdése vagy a 71. § (4) bekezdése szerint esetben a döntésre jogosult eljáró követelését az esedékessé válástól számított 60 napon belül fizetési felszólításban érvényesítheti. Ha az állomány tagja a fizetési felszólítás kézhezvételétől számított 30 napon belül nem teljesíti fizetési kötelezettségét, a honvédelmi szervezet az igényét fizetési meghagyás vagy bíróság útján érvényesíti.

(2) A fizetési felszólítással egyidejűleg írásban tájékoztatni kell az állomány tagját a részletfizetési kedvezmény és a fizetési halasztás (a továbbiakban együtt: fizetési könnyítés), valamint a Haktv. 110/K. §-a szerinti mentesítés lehetőségéről, igénybevételük feltételeiről, különösen a kérelem benyújtására nyitva álló határidő jogvesztő jellegéről, valamint arról, hogy fizetési könnyítés esetén, ha annak feltételeit nem teljesíti, vagy az esedékes részlet befizetését elmulasztja, a tartozás járulékaival együtt, egy összegben esedékessé válik.

74. § (1) A Honvédség kijelölt szervezeti egységének vezetője kérelemre fizetési könnyítést engedélyezhet, ha a megtérítésre kötelezett igazolja, hogy a képzési, kiképzési költségek vagy a tanulmányi támogatás egy összegű, illetve azonnali visszafizetése családi, vagyoni, jövedelmi vagy szociális körülményeire is tekintettel súlyos megterhelést jelentene. A megtérítésre kötelezett a fizetési könnyítés iránti kérelmét a fizetési felszólítás kézhezvételét követő 30 napos jogvesztő határidőn belül nyújthatja be.

(2) A fizetési könnyítés engedélyezését tartalmazó megállapodásban a megfizetésre kötelezett kötelezettséget vállal arra, hogy a fennálló tartozását a fizetési könnyítés feltételei szerint megfizeti. A megállapodást közjegyzői okiratba kell foglalni. A közjegyzői okirat elkészítésével, módosításával kapcsolatos költségek az állomány megtérítésre kötelezett tagját terhelik.

(3) Fizetési halasztás legfeljebb egy évre engedélyezhető, amely időtartam alatt a Honvédség késedelmi kamatra jogosult. A Honvédség a kamatköveteléséről nem mondhat le. A fizetési könnyítések egyidejű igénybevétele is engedélyezhető, azonban a futamidő együttesen sem haladhatja meg az 5 évet. A részletfizetési megállapodásban rögzíteni kell különösen

a) az állomány megtérítésre kötelezett tagjának nevét, a tartozás jogcímét, a tartozás teljes összegét, a fizetési könnyítés engedélyezéséről szóló ügyirat nyilvántartási számát,

b) a befizetés módját, átutalás esetén a bankszámlaszámot,

c) a törlesztőrészek havonkénti összegét és a futamidőt úgy, hogy a havi részlet mértéke 10 000 Ft/hó összegnél alacsonyabb, a futamidő pedig 5 évnél hosszabb nem lehet,

d) azt a havi zárónapot, ameddig az állomány tagját terhelő törlesztőrészletnek be kell érkeznie,

e) a megállapodás megszegésének következményeit és

f) a részletfizetési megállapodás aláírása napján érvényes jegybanki alapkamattal megegyező mértékű késedelmi kamatot.

75. § A fizetési felszólítás, a fizetési könnyítés és a fizetési halasztás szabályait a honvédségi ösztöndíjas ösztöndíjszerződése alapján keletkezett megtérítési kötelezettségre is alkalmazni kell, azzal, hogy ez esetben a fizetési felszólításra vonatkozó írásbeli tájékoztatás a részbeni vagy teljes mentesítés lehetőségére történő utalást nem tartalmazza.

40. A további foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítése

76. § (1) Az állomány tagja további foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, ideértve más keresőfoglalkoztatást, valamint díjazás ellenében folytatott tevékenységet is – a tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység, a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony, valamint sporttal összefüggő tevékenység (a továbbiakban együtt: gyakorolható tevékenység), továbbá a közérdekű önkéntes tevékenység kivételével – kizárólag a döntésre jogosult előljáró előzetes engedélyével létesíthet.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően a gyakorolható tevékenység, továbbá a közérdekű önkéntes tevékenység végzésére irányuló jogviszony is kizárólag a döntésre jogosult előljáró előzetes engedélye alapján létesíthető, ha annak időtartama érinti az előírt szolgálatelljesítési időt.

(3) Az (1) bekezdéstől eltérően az állomány tagja köteles előzetesen bejelenteni

a) a gyakorolható tevékenység, továbbá a közérdekű önkéntes tevékenység végzésére irányuló jogviszonyt, ha annak időtartama nem érinti a szolgálatteljesítési idejét,

b) ha olyan gazdasági társaságnál vezető tisztségviselő vagy felügyelőbizottsági tag, amely önkormányzati, köztestületi többségi tulajdonban vagy tartósan állami tulajdonban van, vagy az állami tulajdonos különleges jogokat biztosító részvény alapján delegálja, továbbá ha a társaságban az állami közvetlen vagy közvetett befolyás mértéke – a tőkepiacról szóló törvény rendelkezései alapján számítva – legalább 50 százalék.

(4) Az előzetes engedély megadásáról vagy elutasításáról a döntésre jogosult eljáró a szolgálati érdeket mérlegelve dönt. Nem adható engedély, ha a további foglalkoztatásra irányuló jogviszony ellentétes a Honvédség feladataival, vagy a szolgálat köteleességszerű, pártatlan ellátását, illetve a Honvédség tekintélyét veszélyezteti. Az előzetes engedély a visszavonásáig érvényes.

(5) A korábban már bejelentett vagy engedélyezett további foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt érintő változást az állomány tagja a változás bekövetkezését követő 8 napon belül köteles írásban bejelenteni.

(6) Megszűnik az előzetes engedély, vagy a bejelentési kötelezettséget ismételten teljesíteni kell, ha az állomány tagja áthelyezésre, kinevezésre kerül. A korábban engedélyezett további foglalkoztatásra irányuló jogviszony akkor tartható fenn, ha azt a döntésre jogosult eljáró engedélyezi.

(7) A további foglalkoztatásra irányuló jogviszony tekintetében az előzetes engedély visszavonása vagy szolgálati feladat végrehajtása miatt elmaradt jövedelemért, nemteljesítésből eredő vagy más formában keletkezett kárért a honvédelmi szervezetet nem terheli felelősség vagy kártérítési kötelezettség.

41. A szolgálati viszonyban töltött idő számítása

77. § (1) A Hjkr. 21. § (1) bekezdése szerinti szolgálati viszonyban töltött időbe be kell számítani

a) az 1996. szeptember 1-je előtt létesített szolgálati viszony esetén a fegyveres erők és a fegyveres testületek hivatásos állományának szolgálati viszonyáról szóló 1971. évi 10. törvényerejű rendelet 33. §-a szerint beszámított szolgálati időt,

b) az 1996. szeptember 1-jén vagy azt követően létesített szolgálati viszony esetén

ba) a sor-, a tartalékos-, a póttartalékos, a továbbszolgáló, a hivatásos és a szerződéses katonai szolgálati viszonyban eltöltött időt,

bb) a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti rendvédelmi feladatokat ellátó szervnél fennálló hivatásos szolgálati jogviszonyban, illetve szerződéses határvidász jogviszonyban eltöltött időt,

bc) a Nemzeti Adó- és Vámhivatalnál fennálló adó- és vámhatósági szolgálati jogviszonyban pénzügyőri státuszban eltöltött időt,

bd) a honvédelmi szervezetnél és a miniszter által az állam nevében alapított, honvédelmi szervezetnek nem minősülő többcélú szakképző intézményben foglalkoztatási jogviszonyban eltöltött időt,

be) az 1996. szeptember 1-jét megelőzően a katonai és rendvédelmi felsőoktatási intézménynél hallgatói, növendéki és a honvéd tiszthelyettesképző szakközépiskolában hallgatói jogviszonyban eltöltött időt,

bf) az önkéntes tartalékos szolgálati viszonynak a tényleges szolgálatteljesítés időtartamát,

c) a 2012. január 1-je előtt hatályos szabályok szerint kedvezményesen számított szolgálati időt.

(2) Ha a hivatásos vagy szerződéses szolgálati viszony más jogviszonyból áthelyezéssel létesül, és a más jogviszonyban töltött időt a más jogviszonyra vonatkozó jogszabály szerint folyamatosnak kell tekinteni, akkor a szolgálati viszonyban töltött időbe be kell számítani az áthelyezést közvetlenül megelőző jogviszonyban töltött időt is.

(3) Ha a szolgálati viszonyban töltött idő megállapításakor azonos időtartamra több jogviszony vehető figyelembe, közülük erre az időre csak egy jogviszony számítható be.

78. § (1) A szolgálati viszonyban töltött idő számításánál nem lehet figyelembe venni

a) a szolgálati viszony szünetelésének,

b) a szolgálati beosztásból való felfüggesztés,

c) a letartóztatás,

d) az előzetes kényszergyógykezelés,

e) a Büntető Törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvény 132. § (1) bekezdése szerinti szabadságvesztés és

f) a jogellenes távollét

időtartamát, továbbá a katonai kollégiumban és a tiszthelyettesképző szakközépiskolában növendéki jogviszonyban eltöltött időt.

(2) Az (1) bekezdés b)–d) pontja nem alkalmazható akkor, ha a fegyelmi, a méltatlansági vagy a büntetőeljárást a felelősség megállapítása nélkül szüntetik meg.

(3) Ha a döntésre jogosult előljáró kötelezően szolgálati viszonyban töltendő időt ír elő, abba nem számít bele a szolgálati viszony szünetelése, az egészségügyi szolgálatmentesség évente 30 nap feletti időtartama, az illetmény nélküli szolgálatmentesség, a szülési szolgálatmentesség, valamint a rendelkezési állomány azon időtartama, amikor az állomány tagja ténylegesen nem lát el szolgálati feladatot.

42. A szolgálatteljesítési idő

79. § A szolgálatteljesítési idő beosztása vonatkozásában

a) munkanapnak minősül a naptári nap vagy megszakítás nélküli 24 óra, ha a szolgálati rend alapján a napi szolgálatteljesítés kezdete és befejezése nem azonos naptári napra esik,

b) a munkanap fogalma megfelelően irányadó a heti pihenő- vagy a munkaszüneti nap meghatározása tekintetében is, azzal, hogy a 7 óra és 22 óra közötti időtartamot heti pihenő- vagy a munkaszüneti napnak kell tekinteni,

c) hétnek minősül a naptári hét vagy megszakítás nélküli 168 óra, ha a szolgálati rend alapján a napi szolgálatteljesítési idő kezdete és befejezése nem azonos naptári napra esik.

80. § (1) A szolgálatteljesítési időt munkanapokra kell beosztani. Munkanapnak számít minden olyan nap, amely az állomány tagjára vonatkozóan nem heti pihenőnap vagy munkaszüneti nap.

(2) Az állomány tagja részére nem kötelező minden munkanapra szolgálatteljesítési időt elrendelni.

(3) A napi szolgálatteljesítési idő beosztható egyenlőtlenül a hét minden munkanapjára vagy az egyes munkanapokra is.

81. § Az állomány nő tagja részére éjszakai szolgálatteljesítés csak beleegyezésével rendelhető el várandóssága megállapításától a gyermek egyéves koráig, illetve ha az állomány tagja gyermekét egyedül neveli, a gyermekének egyéves koráig. Éjszakai szolgálatteljesítésnek minősül a 22 és 6 óra közötti időszakban történő szolgálatteljesítés.

43. Napi pihenőidő, heti pihenőnap

82. § (1) Napi pihenőidő minden olyan időszak, ami nem szolgálatteljesítési idő.

(2) A napi szolgálati tevékenység befejezése és a következő napi szolgálatteljesítés megkezdése között legalább 11 óra egybefüggő pihenőidőt kell biztosítani. Halaszthatatlan szolgálati feladat végrehajtása miatt a napi pihenőidő 11 óránál rövidebb is lehet, azzal, hogy a feladat végrehajtását követően a napi pihenőidő kieső részét is biztosítani kell az állomány tagja részére. A napi pihenőidőnek, ha az a nyári időszámítás kezdetének időpontjára esik, legalább 10 órának kell lennie.

83. § Az állomány tagja hetente 2 pihenőnapra jogosult. A heti 2 pihenőnap a hét bármely napjára beosztható, de lehetőség szerint együtt kell kiadni. A pihenőnapok szolgálati feladatok miatt havonta összevontan is kiadhatók.

44. Munkaszüneti napok

84. § (1) Munkaszüneti napok január 1., március 15., nagypéntek, húsvéthétfő, május 1., pünkösdhétfő, augusztus 20., október 23., november 1. és december 25–26.

(2) A foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter által kiadott, az általános munkarendben foglalkoztatott munkavállalók munkaidő-beosztásának a munkaszüneti napok miatti változtatását szabályozó rendeletet az állomány tagjára is alkalmazni kell.

(3) Az állomány tagja szolgálati érdekből munkaszüneti napon is kötelezhető szolgálatteljesítésre.

45. A szolgálatteljesítési idő beosztása

85. § (1) A szolgálatteljesítési idő beosztására és a heti pihenőnapok kijelölésére a döntésre jogosult eljáró által erre kijelölt szolgálati eljáró jogosult.

(2) A szolgálatteljesítési idő beosztása során egyértelműen meg kell határozni a szolgálatteljesítés megkezdésének és befejezésének időpontját. A napi szolgálatteljesítési idő legfeljebb 2 részletben is meghatározható, úgy, hogy ezek között legalább 2 óra pihenőidőt kell biztosítani. Az eligazítás, a váltás, valamint a szolgálati felszerelések felvétele és leadása szolgálatteljesítési időnek minősül.

(3) A szolgálatteljesítési idő beosztása során általános napi mértékként 8 órával kell tervezni. Egyenlőtlen időbeosztás alkalmazása esetén az egyes munkanapokra – a pihenetési szabályok betartása mellett – 8 óránál hosszabb vagy rövidebb szolgálatteljesítési idő teljesítése is előírható.

(4) Váltásos rendszerben történő szolgálatteljesítés esetén váltásonként – szükség esetén az eligazításon, a váltáson, valamint a szolgálati felszerelések felvételén és leadásán túl – 12 vagy 24 óra szolgálatteljesítési időt lehet beosztani.

86. § (1) A szolgálatteljesítési idő beosztását és a pihenőnapok kijelölését, illetve ezek módosítását helyben szokásos módon és időben közölni kell az érintett állománnyal. Közölt időbeosztás hiányában az utolsó közölt időbeosztás érvényesül. Szervezeti és működési szabályzatban vagy a Hvt. 18. §-a szerinti belső rendelkezésben olyan általános időbeosztás, illetve pihenőnap-kijelölés is meghatározható, amely eltérő rendelkezés hiányában érvényesül.

(2) A szolgálatteljesítési idő beosztását, illetve a pihenőnapok kijelölését

a) legalább 168 órára előre, a beosztás szerinti napi szolgálatteljesítési idő kezdete előtt legalább 48 órával korábban,

b) váltásos rendszerben történő szolgálatteljesítés esetén legalább 1 hónapra előre, a beosztás szerinti napi szolgálatteljesítési idő kezdete előtt legalább 5 munkanappal korábban

közölni kell.

(3) A közölt szolgálatteljesítési időbeosztás, illetve a pihenőnapok kijelölésének módosítását a beosztás szerinti napi szolgálatteljesítési idő kezdete előtt legalább 24 órával korábban, előre nem látható körülmény, esemény esetén a lehető legkorábban kell közölni. Az állomány tagjának a közölt időbeosztás, illetve a pihenőnap-kijelölés módosításával összefüggésben felmerült kárát és költségeit meg kell téríteni.

(4) Váltásos rendszerben történő szolgálatteljesítés esetén a 24 órás szolgálatellátást követően – halaszthatatlan szolgálati feladat kivételével – legalább 24 óra pihenőidőt biztosítani kell. A 24 órás szolgálatellátást követő napi pihenőidő napjára, illetve a 22 óra és reggel 6 óra közötti időszakot teljes egészében lefedő 12 órás szolgálatellátást követő napi pihenőidő napjára nem lehet heti pihenőnapot kijelölni, illetve bármilyen jogcímen szolgálatmentességet kiadni.

(5) Az állomány váltásos rendszerben szolgálatot teljesítő tagja a két váltás között indokolt esetben és csak a szükséges mértékben kötelezhető szolgálatteljesítésre. Ha a szolgálatteljesítésre kötelezés az állomány tagjának pihenőidejét érinti, a 82. § (2) bekezdésében foglaltak szerint kell eljárni.

87. § (1) A Hjkr. 22. § (3) bekezdése szerinti feladatokkal összefüggő szolgálatteljesítési időre és pihentetésre vonatkozó korlátozások időtartamát és mértékét a HVKF rendeli el.

(2) A szakterület és a szolgálatteljesítés speciális jellege miatt a HVKF belső rendelkezésben sajátos szabályokat határozhat meg a katonasportolók, valamint a légi jármű szakszemélyzetének szolgálatteljesítési idejével és pihentetésével kapcsolatban.

88. § (1) Az állomány tagja a Hjkr. 22. § (2) bekezdése szerinti 24 órás ór-, ügyeleti és laktanyai készenléti szolgálat teljesítése esetén egy munkanapra, a pihenőnapon és a munkaszüneti napon teljesített szolgálat után további még egy munkanapra mentesül a szolgálatteljesítési kötelezettség alól.

(2) A 24 órát meghaladó készenléti szolgálat esetén a szolgálat laktanyai vagy laktanyán kívüli jellegétől, a szolgálat időtartamától és a szolgálat alatt elvégzett feladatoktól függően a döntésre jogosult előjáró vagy az általa kijelölt előjáró dönt a szolgálatteljesítési kötelezettség alóli mentesülés napjainak számáról, mely legfeljebb 5 munkanap lehet.

(3) A Hjkr. 22. § (2) bekezdése szerinti ór-, ügyeleti és készenléti szolgálat, illetve a nemzetközi kötelezettséggel összefüggő feladatvégzésre kijelölésen alapuló egyéb készenléti tevékenység meghatározására, elrendelésére és az ezeket követő szolgálatmentesség kiadására vonatkozó szabályokat, valamint az ór-, az ügyeleti és a készenléti szolgálatok besorolását belső rendelkezésben kell meghatározni.

46. Az alap- és a pótszolgálatmentesség éves járandósága

89. § (1) Az állomány tagját évi 20 munkanap alapszolgálatmentesség illeti meg.

(2) Az alapszolgálatmentességen túl az állomány tagjának pótszolgálatmentesség jár, amely

a) legénységi állománycsoportba tartozók esetén 5 munkanap,

b) altiszti állománycsoportba tartozók esetén 7 munkanap,

c) tisztii állománycsoportba tartozók esetén 9 munkanap.

(3) A (2) bekezdés szerinti pótszolgálatmentesség helyett, ha az állomány tagja vezetői beosztást tölt be, vezetői pótszolgálatmentességre jogosult

a) altiszti állománycsoportba tartozók esetén 9 munkanap,

b) tiszti állománycsoportba tartozók esetén 11 munkanap.

(4) Az állomány tagjának a 16 évesnél fiatalabb

a) 1 gyermeke után 2,

b) 2 gyermeke után 4,

c) 2-nél több gyermeke után összesen 7

munkanap pótszolgálatmentesség jár. A pótszolgálatmentesség fogyatékos gyermekenként 2 munkanappal nő. A pótszolgálatmentességre való jogosultság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utóljára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a 16. életévét betölti.

(5) Az állomány tagja a folyamatos és átlagon felüli fizikai, pszichikai igénybevételéből származó egészségkárosodás megelőzése és a fizikai állóképességének megőrzése céljából évente 5 munkanap külön pótszolgálatmentességre jogosult, ha az 50. § szerinti egészségkárosító kockázatnak kitett beosztásban, továbbá repülőgép- és helikoptervezető, fedélzeti szolgálattevő és ejtőernyős, valamint közvetlen életveszélynek kitett tűzszerész, bűvár beosztásban teljesít szolgálatot.

90. § (1) Az állomány tagját gyermeke 3. életévének betöltéséig 44 munkanap szülői szolgálatmentesség illeti meg. A szülői szolgálatmentességre való jogosultság feltétele, hogy az állomány tagjának szolgálati viszonya legalább egy éve fennálljon.

(2) Az apa gyermeke születése esetén legkésőbb a gyermeke születését követő, vagy gyermek örökbefogadása esetén legkésőbb az örökbefogadást engedélyező határozat véglegessé válását követő 2. hónap végéig 10 munkanap szolgálatmentességre (a továbbiakban: apasági szolgálatmentesség) jogosult, amelyet kérésének megfelelő időpontban, legfeljebb két részletben kell kiadni. Az apasági szolgálatmentességre az állomány tagja akkor is jogosult, ha a gyermeke halva születik vagy meghal.

47. Az alap- és pótszolgálatmentesség megállapítása, kiadása

91. § (1) A 89. § szerinti alap- és pótszolgálatmentesség mértékének megállapításakor a munkanapok mellett figyelembe kell venni

a) a szolgálatteljesítési kötelezettség alóli mentesülés időtartamát,

b) a szülési szolgálatmentességet, a szülői szolgálatmentességet, az apasági szolgálatmentességet,

c) a gyermek gondozása céljából igénybe vett illetmény nélküli szolgálatmentesség első 6 hónapját,

d) a hozzátartozó ápolása miatt kapott 30 napot meg nem haladó illetmény nélküli szolgálatmentességet és

e) minden olyan szolgálatteljesítéssel nem töltött időt, amelyre az állomány tagja illetményre jogosult.

(2) Az (1) és (5) bekezdés szerinti szolgálatmentesség mértékének megállapításakor az állomány tagja részére járó alap- és a pótszolgálatmentességet együtt kell számolni és kezelni.

(3) A 89. § szerinti alap- és pótszolgálatmentességre való jogosultság és a szolgálatmentesség mértékének megállapításakor nem lehet figyelembe venni

a) a szolgálati beosztásból történő felfüggesztés időtartamát,

b) az olyan bűnügyi felügyelet időtartamát, amelynek során a bíróság a terhelt számára előírta, hogy meghatározott területet, lakást, egyéb helyiséget, intézményt vagy ahhoz tartozó bekerített helyet engedély nélkül nem hagyhat el,

c) a letartóztatás időtartamát,

d) az előzetes kényszergyógykezelés időtartamát, valamint

e) a katonai fogdán végrehajtani rendelt szabadságvesztés büntetés időtartamát.

(4) A (3) bekezdés szerinti időtartamokat a szolgálatmentességre való jogosultság és a szolgálatmentesség mértékének megállapításakor utólag akkor kell figyelembe venni, ha

a) a fegyelmi eljárást felelősség megállapítása nélkül szüntetik meg,

b) a büntetőeljárást megszüntetik vagy annak során felmentő ítéletet hoznak,

c) a méltatlansági eljárást méltatlanság megállapítása nélkül szüntetik meg.

(5) Az állomány tagja részére az alap- és pótszolgálatmentesség időarányos része jár, ha a szolgálati viszonya év közben kezdődött vagy szűnt meg, továbbá ha a szolgálatmentességre való jogosultságot és a szolgálatmentesség mértékét érintő változásra év közben kerül sor. A fél napot elérő töredéknapp egész munkanapnak számít.

92. § (1) A szolgálatmentességet a döntésre jogosult előljáró vagy az általa kijelölt szolgálati előljáró vagy hivatali felettes adja ki. A szolgálatmentesség az állomány tagjának kérelmére is kiadható.

(2) Ha a szolgálatmentesség kiadása nem az állomány tagjának kérésére történik, akkor a szolgálatmentesség kezdő napját legkésőbb a szolgálatmentesség kezdete előtti napon közölni kell az állomány tagjával.

(3) A szülői szolgálatmentességet és az állomány tagja részére járó 89. § (4) bekezdése szerinti gyermek utáni pótszolgálatmentesség mértékének megfelelő mértékű szolgálatmentességet – az (1) bekezdéstől eltérően – az állomány tagja kérésének megfelelő időpontban kell kiadni. Az állomány tagja erre vonatkozó igényét legalább 7 nappal a szolgálatmentesség kezdete előtt köteles bejelenteni. A szülői szolgálatmentesség kiadása szolgálati érdekből elhalasztható, ennek indokát az állomány tagjával írásban közölni kell.

(4) Nem adható ki a szolgálatmentesség az állomány laktanyai vagy laktanyán kívüli készenléti szolgálatba vezényelt tagjának a vezénylés tartama alatt.

(5) Az állomány fegyveres vagy nemzetközi kötelezettséggel összefüggő feladatvégzésre kijelölésen alapuló készenléti szolgálatot teljesítő, valamint a készenléti szolgálat elrendelése nélkül fegyveres vagy nemzetközi kötelezettséggel összefüggő feladatvégzésre kijelölés alapján rendelkezésre állásra kötelezett tagja részére kérelmére a szolgálatmentesség különösen indokolt esetben, a készenléti szolgálatból, illetve a rendelkezésre állási kötelezettségből adódó feladatok szem előtt tartásával kiadható.

93. § (1) Minden év január 31-ig meg kell állapítani az állomány tagja előző évben ki nem adott szolgálatmentességének mértékét, és meg kell állapítani a tárgyévre járó szolgálatmentesség mértékét. Az előző évben ki nem adott szolgálatmentességet a tárgyévre járó szolgálatmentességtől külön kell kezelni, és mindkettő mértékéről tájékoztatni kell az állomány tagját.

(2) A szolgálatmentesség kiadásának tárgyévi ütemezését a döntésre jogosult előljáró által meghatározott rendben és határidőre elkészített éves terv tartalmazza.

94. § (1) Ha az állomány tagja szolgálati viszonya megszűnéséig vagy megszüntetéséig több szolgálatmentességet vett igénybe annál, mint ami időarányosan megilletné, a különbözetre kifizetett illetmény összegét köteles visszafizetni. Nem követelhető vissza a túlfizetés, ha a szolgálati viszony megszűnése az állomány tagjának halála miatt következett be.

(2) Ha az állomány tagja az esedékesség évében a részére járó szolgálatmentességnél több szolgálatmentességben részesült, a következő évben arányosan kevesebb szolgálatmentességre jogosult.

(3) A szolgálatmentesség megváltásával kapcsolatos igény elévülése a szolgálati viszony megszűnésének napján kezdődik.

48. Mentésülés a szolgálatteljesítési kötelezettség alól

95. § (1) Mentésül az állomány tagja a szolgálatteljesítési kötelezettsége alól

a) az állampolgári kötelezettsége teljesítésének idejére,

b) a bíróság, ügyészség, nyomozó hatóság vagy más hatóság idézésére, értesítésére vagy az eljárásban való személyes részvételhez szükséges időtartamra,

c) az orvosi vizsgálat teljes időtartamára, továbbá az egészségügyi szolgálatmentességet nem igénylő egészségügyi kezelések időtartamára,

d) az emberi reprodukcióra irányuló különleges eljárással összefüggő vizsgálat időtartamára,

e) a jogszabály szerinti örökbefogadás előkészítése időszakában – az örökbe fogadható gyermekkel történő személyes találkozás céljából – évente legfeljebb 10 munkanapra,

f) közeli hozzátartozója vagy élettársa halálakor, esetenként 5 munkanapra,

g) szolgálati viszonyra vonatkozó szabály vagy a döntésre jogosult előjáró engedélye alapján,

h) a súlyos egészségi okból gondozásra szoruló közeli hozzátartozója vagy az állomány tagjával közös háztartásban élő személy személyes gondozása nyújtása céljából évente legfeljebb 5 munkanapra.

(2) Az (1) bekezdés e) pontja szerinti esetben az állomány tagját a kérésének megfelelő időpontban – az örökbefogadást elősegítő szervezet által kiállított igazolás alapján, a kiállításától számított 90 napon belül – kell mentesíteni. Az igénybevitelről az állomány tagja legalább 5 munkanappal korábban tájékoztatja a döntésre jogosult előjárót.

(3) Ha az (1) bekezdés g) pontja alapján a honvédelmi szervezet teljes állománya mentesül a szolgálatteljesítési kötelezettség alól, a döntésre jogosult előjáró egyidejűleg köteles a szükséges intézkedéseket megtenni a honvédelmi szervezet alapvető feladatellátásának biztosítására. A döntésre jogosult előjáró az (1) bekezdés g) pontja alapján történő szolgálatteljesítési kötelezettség alóli mentesítést lehetőség szerint 5 nappal az esedékesség előtt rendeli el. A döntésre jogosult előjáró a szolgálati feladatellátás alóli mentesítéssel egyidejűleg rendelkezhet a szolgálati helyen történő megjelenésről is.

(4) Az (1) bekezdés h) pontja szerinti esetben a gondozás indokoltságát a gondozásra szoruló személy kezelőorvosa igazolja.

(5) Mentesül továbbá az állomány tagja a szolgálatteljesítési kötelezettség alól a véradás miatt távol töltött teljes időtartamra, de legalább 4 órára. Teljes és térítésmentes véradásonként 2 munkanap szolgálatmentesség jár, melyet a véradást követő kettő hónapon belül ki kell adni. Az állomány tagja részére engedélyezhető véradó szolgálatmentesség mértéke naptári évenként nők esetében a 8 munkanapot, férfiak esetében a 10 munkanapot nem haladhatja meg.

(6) Mentésíthető az állomány tagja a szolgálatteljesítési és rendelkezésre állási kötelezettség alól kérelmére, különös méltánylást érdemlő személyi, családi vagy elháríthatatlan ok miatt indokolt távollét időtartamára. Ebben esetben a szolgálatteljesítés alóli mentesülés csak akkor engedélyezhető, ha az állomány tagja számára az éves szolgálatmentességét, valamint a Hjkr. 32. § (22) bekezdése szerint nyilvántartott szolgálatmentességét már kiadták.

49. A szülési szolgálatmentesség és az illetmény nélküli szolgálatmentesség

96. § (1) Az anya egybefüggő 24 hét szülési szolgálatmentességre jogosult, azzal, hogy ebből legalább 2 hetet köteles igénybe venni. A szülési szolgálatmentességet úgy kell kiadni, hogy abból 4 hét lehetőleg a szülés várható időpontja elé essen.

(2) A szülési szolgálatmentességet az (1) bekezdés szerinti – a gyermek születése napjától számított – időtartamból még hátralévő időre engedélyezni kell továbbá

a) annak a nőnek, aki a gyermeket örökbefogadási szándékkal nevelésbe vette, a gondozásba vétel napjától,

b) annak a gyámnak, aki a gyermeket véglegessé vált döntés alapján gondozza, a kirendelés napjától,

c) a gyermeket gondozó vér szerinti apának, ha a szülő nő igazoltan, az egészségi állapota miatt kikerül abból a háztartásból, ahol a gyermeket gondozzák, az igazoláson feltüntetett naptól ezen egészségi állapot fennállásáig,

d) a gyermeket gondozó vér szerinti apának, ha a szülő nő meghal, az elhalálozás napjától,

e) annak a férfinak, aki a gyermeket örökbefogadási szándékkal nevelésbe vette, ha a gyermeket vele együtt örökbe fogadni szándékozó nő az egészségügyi szolgáltató által igazoltan, az egészségi állapota miatt kikerül abból a háztartásból, ahol a gyermeket gondozzák, az igazoláson feltüntetett naptól ezen egészségi állapot fennállásáig,

f) annak a férfinak, aki a gyermeket örökbefogadási szándékkal nevelésbe vette, ha a gyermeket örökbe fogadni szándékozó nő meghal, az elhalálozás napjától, és

g) annak a férfinak, aki a gyermeket egyedül vette örökbefogadási szándékkal nevelésbe, a gondozásba vétel napjától.

97. § (1) Az állomány tagja a gyermeke 3. életéve betöltéséig – a gyermek gondozása céljából – illetmény nélküli szolgálatmentességre jogosult, amelyet kérésének megfelelő időpontban kell kiadni.

(2) Az (1) bekezdésen túl az állomány tagjának gyermeke személyes gondozása érdekében illetmény nélküli szolgálatmentesség jár a gyermek 10. életéve betöltéséig a gyermekgondozást segítő ellátás folyósításának időtartama alatt.

(3) Az állomány tagjának közeli hozzátartozója vagy élettársa tartós – előreláthatólag 30 napot meghaladó – személyes ápolása céljából, az ápolás idejére, de legfeljebb 2 évre illetmény nélküli szolgálatmentesség jár. A tartós ápolást és annak indokoltságát az ápolásra szoruló személy kezelőorvosa igazolja.

(4) Az állomány tagja illetmény nélküli szolgálatmentességre jogosult a házastársa vagy élettársa tartós külföldi kiküldetése esetén, annak időtartamára.

(5) Az állomány tagjának kérelmére – méltányolható egyéni indokból – illetmény nélküli szolgálatmentességet lehet engedélyezni, így különösen a nemzetközi szervezetek által kiírt pályázat elnyerése esetén, ha a munkakör betöltése a szolgálat érdekével nem esik egybe, a munkavégzés idejére.

(6) Az állomány tagja illetmény nélküli szolgálatmentességre jogosult a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 42/G. §-a szerinti gyermekgondozási díj időtartamára.

(7) Rendelkezési állományba tartozik az állomány tagja az illetmény nélküli szolgálatmentesség időtartamára.

98. § (1) Az állomány tagja az illetmény nélküli szolgálatmentesség igénybevételét legalább 15 nappal korábban írásban köteles bejelenteni.

(2) Az illetmény nélküli szolgálatmentesség az állomány tagja által megjelölt időpontban, de legkorábban a szolgálatmentesség megszüntetésére irányuló jognyilatkozatának közlésétől számított 30. napon szűnik meg.

(3) A szülési szolgálatmentesség és – a (2) bekezdéstől eltérően – a 97. § (1) bekezdése szerinti illetmény nélküli szolgálatmentesség megszűnik

a) a gyermek halva születése esetén a szülést követő 6. hét leteltével,

b) ha a gyermek meghal, a halált követő 15. napon, de legkorábban a szülést követő 6. hét leteltével,

c) ha a gyermeket – jogszabályban foglaltak szerint – ideiglenes hatállyal elhelyezték, átmeneti vagy tartós nevelésbe vették, továbbá 30 napot meghaladóan bentlakásos szociális intézményben helyezték el, a gyermek elhelyezését követő napon.

50. A honvéd tisztjelöltre vonatkozó különös szabályok

99. § (1) A honvéd tisztjelölt elsődleges szolgálati kötelezettsége a katonatiszti életpályára történő felkészülés. A honvéd tisztjelölt az ezen alcím szerinti szerződéses szolgálati viszonyban teljesít katonai szolgálatot, amelyben mindkét felet jogszabályban és a szerződésben meghatározott kötelezettségek terhelik, és jogosultságok illetik meg.

(2) A honvéd tisztjelöltekre a Hjkr. és e rendelet rendelkezéseit a jelen alcímben foglalt eltérésekkel, megfelelően kell alkalmazni.

(3) Nem alkalmazható a Hjkr. 7. § (3) bekezdése, 8–9. §-a, 10. § (1) bekezdése és (2) bekezdés d)–h) és j) pontja, 11–13. §-a, 14. § (3)–(6) bekezdése, 15. § (1) bekezdés a) pontja, b) pont 7. alpontja és (2) bekezdés c) pontja, 16. § (1) bekezdése, (2) bekezdés b)–e) pontja és (3) bekezdés e)–i) pontja, 20. §-a, 22. § (1) és (3) bekezdése, 23. § (4)–(6) bekezdése.

(4) A Hjkr. 23. § (1) bekezdését azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a honvéd tisztjelölt alap- és pótszolgálatmentességre nem jogosult, szülői szolgálatmentességet nem vehet igénybe.

(5) Nem alkalmazható a 7. §, a 10. § (2) bekezdés d) pontja, a 13. §, a 16–19. §, a 21. § (2) és (3) bekezdése, a 22. § (2) és (3) bekezdése, a 24–31. §, a 32. § (1), (5)–(8) bekezdése, a 33–34. §, a 40. § (3) bekezdése, a 42. §, az 56–63. §, a 65. §, a 70. §, a 79–83. §, a 85–89. §, a 90. § (1) bekezdése, a 91–94. §, a 97. § (4) és (5) bekezdése.

(6) A 95. § (5) bekezdését azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a honvéd tisztjelölt részére a teljes és térítésmentes véradásért nem jár szolgálatmentesség.

100. § (1) A honvédtiszti alapképzésre felvételt nyert személy a Honvédséggel a képzés időtartamára – ideértve a honvédtiszti alapképzés sikeres elvégzése esetén a diploma átvételétől a tiszti állományba vételig tartó időszakot is – az ezen alcím szerinti szerződéses szolgálati viszonyt létesít.

(2) A honvédtiszti alapképzés befejezését követően a volt honvéd tisztjelölt szerződése további 10 évvel meghosszabbodik, azzal, hogy a képzés befejezésétől a szerződéses szolgálati viszonyra vonatkozó általános szabályok vonatkoznak.

101. § (1) A honvéd tisztjelölt az állományba vétellel vállalja, hogy honvédtiszti tanulmányait a legjobb képességei szerint folytatja, a tanulmányai befejezését követően honvédelmi szervezetnél kötelezően szolgálati viszonyban töltött időként legalább 10 év időtartamú szolgálatot teljesít, ide nem értve az önkéntes tartalékos szolgálatot. A Honvédség vállalja, hogy a honvéd tisztjelölt honvédtiszti tanulmányait támogatja, ezek sikeres befejezését követően tiszti állományba veszi, és szolgálati beosztásban foglalkoztatja.

(2) A honvéd tisztjelölt a képzési követelményt az adott szakra vonatkozó, jogszabályban meghatározott képzési idő alatt köteles teljesíteni. A hallgatói jogviszony szünetelésének időtartama a képzési időbe nem számít bele. A honvéd tisztjelölt számára jogszabályban nem meghatározott további tanulmányi vagy képzési kötelezettség írható elő a szerződésében.

(3) A honvéd tisztjelölt részére a szerződését legkésőbb a szolgálatteljesítés első napján át kell adni.

(4) A honvéd tisztjelölt a beiratkozást követően köteles a Honvédségnél előírt alapkiképzést végrehajtani.

(5) A honvéd tisztjelöltet a szerződésében első hallgatói rendfokozatába kell kinevezni az állományba vétel napjával.

(6) Ha a honvédtiszti alapképzésre felvételt nyert személy szolgálati viszonyban áll, akkor az a jelen alcím szerinti szerződéses szolgálati viszony létesítését megelőző napon a Hjkr. 15. § (1) bekezdés c) pontja szerint megszűnik, az addig megszerzett rendfokozatát elveszti, és vele a 100. § (1) bekezdése szerint kell szerződéses szolgálati viszonyt létesíteni. Az állomány tagjának szolgálati viszonyát ebben az esetben folyamatosnak kell tekinteni.

(7) A honvéd tisztjelölt próbaideje az első szemeszter utolsó napjáig tart.

102. § (1) A honvéd tisztjelölt felmentési ideje egy hónap. A honvéd tisztjelölt és a döntésre jogosult eljáró ennél rövidebb felmentési időben is megállapodhat.

(2) A honvéd tisztjelölt szolgálati viszonya a Hjkr. 15. § (1) bekezdés b) pontjában foglaltakon túlmenően megszűnik a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 55. § (2) bekezdés e) pontja szerinti hallgatói jogviszonya tekintetében alkalmazott kizárás fegyelmi büntetés jogerőre emelkedésével. A Hjkr. 15. § (1) bekezdés b) pont 3. alpontját azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a jogszabályban előírt képzési kötelezettség mellett az állományba vételi okmányban előírt további tanulmányi vagy képzési kötelezettséget is érteni kell.

103. § (1) Ha a honvéd tisztjelölt szolgálati viszonya a képzés időtartama alatt, illetve ha az állomány tagjának a szolgálati viszonya a 10 év kötelezően szolgálati viszonyban töltendő szolgálata alatt neki felróható okból szűnik meg, a honvéd tisztjelöltnek, illetve az állomány tagjának visszafizetési kötelezettsége keletkezik.

(2) A visszafizetési kötelezettség a szolgálati viszony megszűnését követő naptól esedékes.

(3) Visszafizetési kötelezettség terheli a honvéd tisztjelöltet, illetve az állomány tagját

a) a Nemzeti Közszerológati Egyetem Hadtudományi és Honvédtisztképző Kar által szemeszterenként, szakonként és szakirányonként megállapított, a megkezdett szemeszterenkénti önköltség együttes összege,

b) a tanszertámogatási költség,

c) a természetben vissza nem szolgáltatott ruházat és felszerelés összegének 50 százaléka, valamint

d) jogszabály vagy az állományba vételi okmány alapján nyújtott egyéb támogatás, költségtérítés

vonatkozásában.

104. § (1) Ha a visszafizetésre kötelezett a szerológati viszonyának megszűnését követő 2 éven belül hivatásos, szerződéses vagy önkéntes tartalékos szerológati viszonyt létesít, köteles a döntésre jogosult elöljárót tájékoztatni a képzési támogatás tekintetében még fennálló tartozásáról. Ebben az esetben az állomány tagja kérelmére mentesül a hivatásos vagy szerződéses szerológati viszony, valamint önkéntes tartalékosként a tényleges szerológatteljesítés időtartamára eső képzési költség visszafizetése alól, ha erről a Honvédség kijelölt szervezeti egységének vezetőjével kiegészítő megállapodást köt.

(2) A kiegészítő megállapodásban meg kell határozni a kötelezően szerológati viszonyban töltendő időt, valamint a visszafizetésre kötelezett kötelezettséget vállal arra, hogy szerológati viszonyának az előírt időtartamból még hátralévő idő elteltét megelőző megszűnése esetén az időarányosan még fennálló tartozást megfizeti. A tartozás a szerológati viszony megszűnését követő naptól esedékes. Ha a szerológati viszony hónap közben szűnik meg, a megkezdett hónap teljes hónapnak minősül. A kiegészítő megállapodást közjegyzői okiratba kell foglalítani. A közjegyzői okirat elkészítésével kapcsolatos költségek a megtérítésre kötelezettet terhelik.

105. § (1) Az a honvéd tisztjelölt, aki a tanulmányi és vizsgaszabályzatban, illetve a tantervben rögzített, a tanulmányokban való előrehaladással kapcsolatos kötelezettségeit nem teljesíti, vagy akinek a hallgatói jogviszonya megszüntetésre kerül,

a) a 2. évfolyam sikeres befejezését megelőzően legénységi állományban, örvezető kezdő rendfokozattal,

b) a 2. évfolyam sikeres befejezését követően altiszti állományban, örmeister kezdő rendfokozattal

a 100. § (2) bekezdése szerint teljesíti a továbbiakban a szerződéses katonai szerológatát.

(2) Az (1) bekezdés szerinti esetben a 101. § (1) bekezdése szerint vállalt időt az állománycsoport-váltás napjától kell számítani. A honvéd tisztjelölt részére az (1) bekezdés a) vagy b) pontja szerinti rendfokozatának megfelelő szerológati beosztást kell biztosítani, vagy szerológati beosztás hiányában legfeljebb egy évig rendelkezési állományba kell helyezni.

(3) Nem kell biztosítani a honvéd tisztjelölt számára a foglalkoztatást az (1) bekezdés szerint, ha a hallgatói jogviszonya a jelen alcím szerinti szerződéses szerológati viszony próbaideje alatt szűnik meg.

(4) A honvéd tisztjelölt kérelmére a döntésre jogosult eljáró a szolgálat érdekére tekintettel engedélyezheti az (1) bekezdés szerinti legénységi vagy altiszti állományba vételt. Ebben az esetben is alkalmazni kell azt, hogy az állomány tagja a tanulmányai befejezését követően honvédelmi szervezetnél legalább 10 év időtartamú szolgálatot köteles teljesíteni.

(5) Az (1) bekezdés szerinti állománycsoport-váltás nem mentesíti az állomány tagját a kötelezően szolgálati viszonyban töltendő szolgálati idő letöltése, valamint a visszafizetési kötelezettség alól.

106. § (1) A honvéd tisztjelölt rendfokozata

a) az állományba vétel napjától hallgató őrmester,

b) a második évfolyam megkezdése évének augusztus 20. napjától hallgató törzsőrmester,

c) a harmadik évfolyam megkezdése évének augusztus 20. napjától hallgató főtörzsőrmester,

d) a negyedik évfolyam megkezdése évének augusztus 20. napjától hallgató zászlós.

(2) A honvéd tisztjelölt az állományilletékes honvédségi szervezet állománytáblájában hallgató zászlós rendfokozatú, honvéd tisztjelölt megnevezésű beosztásban teljesíti szolgálatát. A hallgató zászlós rendfokozatú beosztás mind a 4 hallgató rendfokozattal betölthető.

(3) A honvéd tisztjelölt szolgálatteljesítése kiképzési időnek minősül, amelyet úgy kell megállapítani, hogy az a honvéd tisztjelölt tanulmányi kötelezettségeinek teljesítését ne veszélyeztesse. A honvéd tisztjelölt laktanyai elhelyezésre jogosult és kötelezett.

(4) A honvéd tisztjelölt hallgatói jogviszonyának szünetelése a szerződéses szolgálati viszonyának fennállását nem érinti. A hallgatói jogviszony szünetelése alatt a honvéd tisztjelölt honvédelmi szervezethez szolgálatteljesítésre és szakmai tapasztalatszerzésre, továbbá külföldi képzésre, kiképzésre vezényelhető, azzal a kivétellel, hogy az alapkiképzést nem teljesített honvéd tisztjelölt külön intézkedés nélkül az állományilletékes honvédségi szervezet állományában teljesít szolgálatot.

(5) A honvéd tisztjelölt az oktatási szünet időtartamára – a kötelező gyakorlat, kiképzés és a (4) bekezdés szerinti vezénylés kivételével – mentesül a szolgálatteljesítési és rendelkezésre állási kötelezettség alól.

(6) A honvéd tisztjelöltnek a Nemzeti Közsolgálati Egyetemről, valamint a közigazgatási, rendészeti és katonai felsőoktatásról szóló 2011. évi CXXXII. törvény 31. § (1) bekezdése szerint engedélyezett párhuzamos képzésen való részvételét a Honvédség tanulmányi szerződés megkötésével támogathatja. A tanulmányi szerződésre a 71. §-t kell alkalmazni.

107. § (1) A honvéd tisztjelöltek teljesítményértékelését a tanulmányi félév végén kell elkészíteni. A honvéd tisztjelöltek teljesítményértékelését a századparancsnok végzi.

(2) A honvéd tisztjelöltek katonai teljesítményértékelésének tartalmi követelményeit a 6. melléklet 1. pontja határozza meg.

(3) A honvéd tisztjelölt teljesítményét 1–5-ig terjedő skálán kell mérni. Az egyes értékelési szempontok azonos mértékben számítanak be a végeredménybe.

(4) Az értékelés célja az évfolyamrangsor kialakítása. Az évfolyamrangsor képezi a szakirány, specializáció- és modulválasztásra való jogosultság sorrendjének és az első tiszti szolgálati beosztás tervezésénél az egyes szolgálati beosztásba tervezettek sorrendjének az alapját.

(5) Az évfolyamrangsor kialakításához szükséges értékelés tartalmi követelményeit a 6. melléklet 2. pontja határozza meg.

108. § (1) Tanulmányai sikeres befejezésének évében, augusztus 20-ával a honvéd tisztjelöltet hadnagy rendfokozatba kell kinevezni.

(2) Főhadnagy rendfokozattal történő tiszti állományba vételére a képzése során nyújtott teljesítményének elismeréseként akkor kerülhet sor, ha

a) a kiváló tanulmányi eredménnyel rendelkezők között az évfolyamrangsorban az első helyen áll, és

b) tanulmányai folytatása során nem állapították meg fegyelmi felelősségét.

(3) A kiválóan végzett honvéd tisztjelöltre vonatkozó (2) bekezdés szerinti kinevezési javaslatot az oktatásért felelős miniszternek a tanév rendjét szabályzó rendeletében meghatározott írásbeli vizsgát követő 30. napig kell felterjeszteni a Honvédség kijelölt szervezeti egységének vezetője felé, aki engedélyezheti a főhadnagy rendfokozattal történő tiszti állományba vételt.

51. A katona oktatókra vonatkozó különös szabályok

109. § (1) A Hjkr. 29. § 9. pontja szerinti katona oktató – a Honvédség területvédelmi egységeinél a katona oktatói feladatok végzése érdekében rendszeresített szolgálati beosztásában történő meghagyása mellett – a honvédelmi szervezetnek nem minősülő köznevelési vagy szakképző intézménynél teljesíti szolgálatát.

(2) A katona oktató

a) honvédelmi szervezetnek nem minősülő köznevelési vagy szakképző intézménynél történő szolgálatteljesítése határozatlan időtartamra szól,

b) illetményét és a szolgálati viszonyból eredő egyéb pénzbeli és természetbeni juttatásait az állományilletékes honvédelmi szervezet állapítja meg és folyósítja,

c) a részére előírt gyakorlatot és kiképzési feladatot a köznevelési vagy szakképző intézményben történő szolgálatteljesítés alatt is köteles végrehajtani.

(3) A katona oktató napi szolgálatteljesítését és a szolgálatteljesítési idejének beosztását a köznevelési vagy szakképző intézmény vezetője határozza meg a 110. § (1) bekezdése szerinti keretmegállapodás keretei között.

(4) A 89. §-ban foglaltaktól eltérően a katona oktató évente 40 nap alapszolgálatmentességre jogosult, azzal, hogy a tanítási szünetek időtartama alatt – az (5) bekezdésben meghatározott

eset kivételével – köteles szolgálatmentességet kivenni, illetve kötelező részére azt kiadni. A katona oktató a 89. § szerinti pótszolgálatmentességre nem jogosult.

(5) Ha a tanítási szünet időtartama alatt a köznevelési vagy a szakképző intézmény vezetője a katona oktató részére feladatot nem határoz meg, a katona oktató részére feladatot a döntésre jogosult eljáró is meghatározhat.

110. § (1) A katona oktatók foglalkoztatása érdekében a miniszter keretmegállapodást köt a szakképzésért felelős miniszterrel, illetve a köznevelésért felelős miniszterrel. A katona oktatók egyéni megállapodását – a keretmegállapodás keretei között – a döntésre jogosult eljáró és az oktatás helye szerinti köznevelési vagy szakképző intézmény fenntartója, illetve szakképzési centrum részeként működő szakképző intézmény esetén a szakképzési centrum köti meg.

(2) A katona oktató (1) bekezdés szerinti megállapodásban meghatározott szolgálatteljesítési helyét a katona oktató beleegyezésével a döntési jogkört gyakorló a parancsában eseti jelleggel megváltoztathatja, azzal, hogy ennek időtartama a 15 munkanapot nem haladhatja meg, és szolgálatteljesítési helyként csak a katona oktató lakóhelyének vagy tartózkodási helyének 40 km-es vonzáskörzetén belüli oktatási intézmény határozható meg.

111. § Ha a szerződéses állomány tagjának vállalt szolgálati ideje a tanév közben járna le, a katona oktatói szolgálati beosztásba helyezés feltétele, hogy a felek a szolgálati viszonyt úgy hosszabbítsák meg, hogy annak letelte a nyári tanítási szünet időtartamára essen. Ebben az esetben nem kell alkalmazni a 33. § (1) bekezdésében foglaltakat.

112. § Ha a katona oktató a tanév közben kezdeményezi a szolgálati viszonyának lemondással vagy egyoldalú szerződésbontással történő megszüntetését, a lemondási idő a tanítási félév utolsó napját követő nappal kezdődik, és rövidebb lemondási időben nem lehet megállapodni.

52. A KNBSZ állományára vonatkozó különös szabályok

113. § (1) A KNBSZ állományának tagjára e rendelet rendelkezéseit a jelen alcímben foglalt eltérésekkel, megfelelően kell alkalmazni.

(2) Nem alkalmazható a 4. §, a 8. §, a 10. §, a 13. § (2) bekezdése, a 46. §, az 52. § (3) bekezdése, a 66. § (1), (2) és (4)–(6) bekezdése, a 67. § (1) bekezdése.

(3) A miniszter közjogi szervezetszabályozó eszközben a KNBSZ állománya tekintetében az Ügyfélszolgálati Rendszer használatára eltérő szabályokat állapíthat meg.

(4) Rendelkezési állományba tartozik az állomány tagja a KNBSZ-hez történő vezénylés időtartamára.

(5) A KNBSZ állományának tagját, a Haktv. 102. §-ában foglaltakon túl, el kell látni szolgálati igazolvánnyal, valamint jelvénnel. A szolgálati igazolvány igazolja a KNBSZ állományába tartozást, továbbá az intézkedési, valamint a fegyverviselési jogosultságot.

(6) Az azonosító számmal ellátott jelvény a szolgálati igazolvánnyal együttesen igazolja az állomány tagjának az (5) bekezdés szerinti jogosultságait.

114. § (1) A KNBSZ állományának tagja

a) a külföldre utazásának tervezett időpontját és útvonalát, az utazás célját és útitársait, a külföldi tartózkodási helyét, a hazatérésének várható időpontját az utazás megkezdését megelőzően legalább 10 nappal a döntésre jogosult eljárónak köteles írásban bejelenteni,

b) az a) ponttól eltérően a NATO és az EU tagállamaiba utazást legkésőbb az utazás megkezdését megelőző napon a döntésre jogosult eljárónak köteles írásban bejelenteni.

115. § (1) Hivatásos szolgálati viszony létesítése esetén – a 10. § (2) bekezdésében foglaltaktól eltérően – az állományba vételi okmányban rögzíteni kell különösen

a) az állományba vétel tényét,

b) a próbaidőt,

c) az első rendfokozatot,

d) a szolgálati viszony létesítésének kezdő napját és a szolgálati viszony határozatlan jellegét,

e) a KNBSZ állományba történő vezénylés tényét.

(2) A Honvédség kijelölt szervezeti egysége vezetőjének 12. §-ban foglalt jogköreit a főigazgató gyakorolja.

(3) A 13. §-ban foglaltaktól eltérően a KNBSZ hivatásos állományának tagja az alapkiképzést a KNBSZ állományba történő vezénylést követő két éven belül köteles teljesíteni. Ha az állomány tagja a Hjkr. 10. § (2) bekezdés f) pontja szerinti vezénylés megszűnésekor, megszüntetésekor nem rendelkezik alapkiképzéssel, azt a vezénylés megszűnését, megszüntetését követő négy hónapon belül teljesítenie kell. Ha az állomány tagja e kötelezettségének az előírt határidőben neki felróható okból nem tesz eleget, szolgálati viszonya az előírt határidő leteltét követően azonnal – a Hjkr. 15. § (1) bekezdés b) pont 17. alpontja szerint – megszűnik, azzal, hogy az elszámolási kötelezettség fennáll.

(4) A KNBSZ szolgálati beosztásainak betöltésére vonatkozó pályázati eljárás rendjét a főigazgató határozza meg.

116. § A főigazgató a KNBSZ állományának tagját – beleegyezése esetén – a más szerv vezetőjével létrejött megállapodás alapján katonai nemzetbiztonsági vagy azzal összefüggő honvédelmi szakfeladatok ellátására a KNBSZ állományába történt vezénylésének fenntartásával, szolgálati beosztásban történő meghagyása mellett – más szervhez feladatellátásra, szolgálatteljesítésre vezényelheti. A vezénylés időtartamát a főigazgató határozza meg.

117. § (1) A KNBSZ állományának tagjára vonatkozó egészségi, pszichikai és fizikai alkalmassági követelményeket, továbbá a nemzetbiztonsági feladatellátással összefüggő pszichológiai állapotfelmérés követelményszintjeit és szabályait – miniszteri rendeletben meghatározott eseteket kivéve – a miniszter utasításban határozza meg.

(2) Az állomány KNBSZ-hez vezényelt tagjának szolgálatteljesítési helyként, jognyilatkozatban, több belföldi település is meghatározható. Ez esetben az állomány tagja a

Hjkr. 6. § (1) bekezdése szerinti tartózkodási helyét a meghatározott szolgálatteljesítési helyek szerinti települések bármelyikén megválaszthatja.

(3) A KNBSZ állományára vonatkozó idegennyelv-ismereti követelményt, valamint a szolgálati beosztások betöltéséhez szükséges további képzettségi, kiképzettségi követelményeket a főigazgató határozza meg.

(4) A főigazgató az e rendelet szerinti teljesítményértékelési rendszer mellett, önálló, a KNBSZ alaprendeltetésének megfelelő, szakmai szempontrendszerre épülő teljesítményértékelő rendszert is működtethet. A teljesítményértékelés más szervezet számára nem adható át. A KNBSZ állományából történő áthelyezés, kinevezés vagy képzésre történő vezénylés megtervezéséhez az elért pontszámról vagy százalékos értékről a KNBSZ személyügyi szerve igazolást állít ki.

118. § (1) A 66. § (1) bekezdésében foglaltaktól eltérően a főigazgató határozza meg a tábormoki rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztásba történő kinevezés feltételeit.

(2) A 67. § (1) bekezdésében foglaltaktól eltérően főigazgató határozza meg a Hjkr. 20. § (5) bekezdés c) pontja szerinti rendfokozati előmenetel feltételeit.

(3) A KNBSZ önálló, a Katonai Vizsgaközponttal azonos jogosítványokkal felruházott és a KNBSZ beosztásainak betöltéséhez, valamint az állomány előmeneteléhez szükséges képzéseket tanfolyami keretek között végrehajtani jogosult képző- és vizsgaközpontot működtet.

(4) A KNBSZ beosztásainak betöltéséhez, valamint az állomány előmeneteléhez szükséges képzésének részletszabályait a miniszter, illetve a főigazgató állapítja meg.

(5) A főigazgató a KNBSZ állománya előmenetelének tervezését saját hatáskörében hajtja végre.

(6) A KNBSZ-hez történő vezénylés megszűnését, megszüntetését követően az állomány tagját csak a tervezett beosztásához előírt képzési kötelezettségek terhelik.

(7) Fizetési könnyítést a KNBSZ által saját költségvetésből finanszírozott képzések tekintetében a KNBSZ főigazgatója engedélyezhet.

119. § (1) A KNBSZ állománya vonatkozásában – az alapkiképzés kivételével – a Hjkr. 22. § (3) bekezdése szerinti feladatokkal összefüggő szolgálatteljesítési időre vonatkozó korlátozások időtartamát és mértékét a főigazgató rendeli el.

(2) A KNBSZ-nél működő ügyeleti és a készenléti szolgálatok besorolását, rendeltetésüket és működésüket a főigazgató határozza meg.

53. Hatályba léptető rendelkezések

120. § Ez a rendelet 2024. július 1-jén lép hatályba.

54. Átmeneti rendelkezések

121. § (1) Az állomány tagjának e rendelet hatálybalépésekor fennálló megbízása – ide nem értve a 2024. július 1-jén kezdődő megbízást – 2024. október 1-jét követően akkor is érvényben marad a megbízása időtartamának végéig, ha nem felel meg a 18. § (1) vagy (2) bekezdésében foglalt feltételnek, feltéve, hogy a Hjkr. 32. § (35) bekezdése szerint a megbízás fenntartása továbbra is indokolt.

(2) Az állomány e rendelet hatálybalépése napján a miniszter által vezetett minisztériumban szolgálatot teljesítő tagjára a 25. § (3) bekezdésében meghatározott időtartam-korlátozás nem vonatkozik.

(3) Az állomány miniszter által vezetett minisztériumban 2024. szeptember 30-án szolgálati beosztást betöltő tagját 2024. október 1-jétől a 2024. szeptember 30-án betöltött szolgálati beosztásának megfelelően álláshelyen kell továbbfoglalkoztatni, személyügyi eljárás lefolytatása nélkül.

(4) A 35. § (2) bekezdését nem kell alkalmazni az állomány 2024. június 30-án már szerződéses szolgálati viszonyban álló tagjára.

(5) Az állomány 2024. június 30-án hivatásos vagy szerződéses szolgálati viszonyban álló tagját szolgálati viszonyának megszűnése, megszüntetése előtt írásban tájékoztatni kell az önkéntes tartalékos szolgálat vállalásának lehetőségéről, típusairól, valamint az ezzel járó kötelezettségekről, jogosultságokról és járandóságokról, kivéve, ha az önkéntes tartalékos szolgálati viszony létesítésének feltételei nem állnak fenn.

(6) Ha az állomány tagja a szolgálati beosztásának betöltéséhez kapcsolódó valamely feltétel teljesítése alól a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelet (a továbbiakban: Hjt.vhr.) 2024. június 30-án hatályos szabályai szerint mentesült, vagy a munkáltatói jogkör gyakorló mentesítette, szolgálati beosztásában e rendelet hatálybalépését követően továbbfoglalkoztatható. A nyelvi követelmények alóli, 2024. június 30-án érvényes mentesítéseket a döntésre jogosult előljáró a szolgálati feladatok jellegére tekintettel áthelyezés során 2026. december 31-ig elfogadhatja.

(7) A tiszti vagy altiszti állomány tagjáról az e rendelet hatálybalépése és 2024. december 31-e között készített teljesítményértékelés során az 58. § (1) és (4) bekezdésében, valamint az 59. § (1) bekezdésében foglaltak helyett a Hjt.vhr. 83. § (1) bekezdésében és a 85. § (1) bekezdésében foglaltakat kell alkalmazni.

(8) A 63. §-ban foglaltakat az e rendelet hatálybalépését követően készített teljesítményértékelések esetében kell alkalmazni.

(9) A magasabb beosztásba kinevezés 66. § szerinti feltételeit, illetve az előléptetés 67. § szerinti feltételeit a 2024. szeptember 30-át követő kinevezésekre, előléptetésekre kell alkalmazni.

(10) A tábournoki rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztásba történő kinevezés során a 66. § (1) bekezdésében meghatározott feltételek érvényesítésétől a döntésre jogosult előljáró 2030. december 31-ig eltekinthet.

(11) A 78. § (3) bekezdése szerinti kötelezően szolgálati viszonyban töltendő időre vonatkozó számítási szabályt az e rendelet hatálybalépését követően előírt kötelezően szolgálati viszonyban töltendő időre kell alkalmazni.

(12) Ha az altiszti állomány 2024. június 30-án hivatásos vagy szerződéses szolgálati viszonyban álló tagja nem rendelkezik a Hjkr. 19. § (2) bekezdésében meghatározott érettségi bizonyítvánnyal, de a Hjt.vhr. 280. § (2) bekezdése szerint érettségi bizonyítvány nélkül a szolgálati beosztásában továbbfoglalkoztatható volt, e rendelet hatálybalépését követően is továbbfoglalkoztatható, azzal, hogy az érettségi bizonyítvány megszerzéséig azonos beosztásba áthelyezhető, de előmenetelre nem tervezhető.

55. Az Európai Unió jogi aktusainak való megfelelés

122. § Ez a rendelet

a) a BUSINESSEUROPE, az UEAPME, a CEEP és az ESZSZ által a szülői szabadságról kötött, felülvizsgált keretmegállapodás végrehajtásáról és a 96/34/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló, 2010. március 8-i 2010/18/EU tanácsi irányelvnek,

b) a férfiak és nők közötti esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatás és munkavégzés területén történő megvalósításáról szóló, 2006. július 5-i 2006/54/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvnek és

c) az Európai Unióban alkalmazandó átlátható és kiszámítható munkafeltételekről szóló, 2019. június 20-i (EU) 2019/1152 európai parlamenti és a tanácsi irányelvnek

való megfelelést szolgálja.

56. Hatályon kívül helyező rendelkezések

123. §

1. melléklet a 6/2024. (VI. 28.) HM rendelethez

Az egészségkárosító kockázati tényezők és az egészségkárosító kockázatnak kitett beosztások, illetve szolgálati tevékenységek megnevezése

	A	B
1	Egészségkárosító kockázati tényezők megnevezése	A szolgálati beosztás vagy tevékenység megnevezése
2	Kémiai kórosító tényezők	Olyan szolgálati beosztás, amelyben a szolgálatteljesítés helyén jelen lévő vagy a munkafolyamat során felhasznált, a vonatkozó jogszabályban meghatározott veszélyes anyagokkal és veszélyes keverékekkel foglalkoznak, valamint akik szolgálatteljesítésük során ilyen anyagokkal közvetlenül és rendszeresen érintkeznek, akkor is, ha a felsorolt anyagok közül csak egy a tevékenység tárgya.
3	Rákkeltő anyagok	Olyan szolgálati beosztás, amelyben a vonatkozó jogszabályban rákkeltőnek minősített anyagokkal, készítményekkel

	A	B
1	Egészségkárosító kockázati tényezők megnevezése	A szolgálati beosztás vagy tevékenység megnevezése
		tevékenykednek, vagy azoknak ugyanazon légtérben való jelenlétük mellett teljesítenek szolgálatot.
4	Mérgező harcanyagok	Olyan szolgálati beosztás, amelyben a szolgálati tevékenység mérgező harcanyagok előállítására, feldolgozására, kísérleti és egyéb felhasználására, megsemmisítésére, vagy ezen anyagok által okozott hatás alól való mentesítésre – különösen terület, helyiség, élőlény vagy tárgy – irányul, betartva a vegyifegyverek kifejlesztésének, gyártásának, felhalmozásának és használatának tilalmáról, valamint megsemmisítéséről szóló, Párizsban, 1993. január 13-án aláírt egyezmény kihirdetéséről szóló 1997. évi CIV. törvény előírásait.
5	Ionizáló sugárzás	Olyan szolgálati beosztás, amelyben sugárzó anyagok vagy röntgensugárzás hatásának kitéve kell szolgálatot teljesíteni.
6	Nem ionizáló sugárzás	Olyan szolgálati tevékenység, melyet elektromágneses terek hatásának kitéve kell végezni, figyelembe véve a vonatkozó jogszabályban foglalt egészségügyi határértéket, valamint foglalkoztatói feladatokat.
7	Zaj	Olyan szolgálati beosztás, amelyben a szolgálatteljesítés helyének zajszintje meghaladja a vonatkozó jogszabályban meghatározott zajexpozíciós határértékeket.
8	Testrészt érő vibráció	Olyan szolgálati tevékenység, melynek során a testrészt érő rezgésterhelés mértéke meghaladja a vonatkozó jogszabályban meghatározott határértéket.
9	Egész testet érő vibráció	Olyan szolgálati tevékenység, melynek során az egész testet érő rezgés gyorsulás meghaladja a vonatkozó jogszabályban meghatározott határértéket.
10	Hősugárzás és hővédelem	Olyan szolgálati tevékenység, melyet 60 °C feletti hőterhelés mellett kell ellátni.
11	Magas légnyomás	Sűrített levegőben (keszon) történő szolgálatteljesítés.
12	Biológiai kóroki tényező	A biológiai tényezők hatásának kitéve, a vonatkozó jogszabályban meghatározottak szerinti szolgálatteljesítés.
13	Műszaki-kísérleti, -kutatási, -vizsgálati tevékenység	Olyan szolgálati beosztás, ahol egészségkárosító kockázat mellett, ismeretlen hatásmechanizmusú veszélyforrást képviselő, nem rendszeresített eszközökkel és anyagokkal kísérleteznek, vagy kutatási tevékenységet folytatnak, továbbá ilyeneket vizsgálnak, vagy olyan szolgálati beosztás, amelyben baleseti rekonstrukciós tevékenységet végeznek.
14	Föld alatti létesítmény	Olyan szolgálati beosztás, amelynél a beosztott napi szolgálatteljesítési idő legalább felét kizárólag mesterséges megvilágítású és klimatizálású létesítményen vagy helyiségen belül kell tölteni.

2. melléklet a 6/2024. (VI. 28.) HM rendelethez

A MUNKAKÖRI KÖVETELMÉNYEK MEGÁLLAPÍTÁSÁHOZ ALKALMAZOTT RÖVIDÍTÉSEK ÉS KÓDOK GYŰJTEMÉNYE, VALAMINT A MUNKAKÖRI KÖVETELMÉNYEK MEGHATÁROZÁSA

1. ALKALMAZOTT FOGALMAK, RÖVIDÍTÉSEK ÉS KÓDOK GYŰJTEMÉNYE

1.1. Rendszeresített rendfokozat

1.1.1. 01–19 rendfokozati azonosító kód a Munkaköri Térképben foglaltaknak megfelelően.

1.2. Képesítési és egyéb követelmények

1.2.1. Iskolai végzettség:

1.2.1.1. ÁI – alapfokú iskolai végzettség

1.2.1.2. É – érettségi

1.2.1.3. PF – polgári alapfokozatú BSc/BA, polgári főiskola

1.2.1.4. FKV – katonai alapfokozatú BSc, katonai főiskola

1.2.1.5. PE – polgári mesterfokozatú MSc/MA, polgári egyetem

1.2.1.6. EKV – katonai mesterfokozatú MSc, egyetemi szintű katonai végzettség

1.2.2. Szakképzettség:

	A	B
1	KF	középfokú, vagy alapfokú iskolai végzettségre épülő államilag elismert szakmai vagy szakképesítés
2	SZKF	szakirányú középfokú, vagy a honvédség által szervezett tanfolyamrendszerű képzés sikeres elvégzése
3	FF	felsőfokú
4	SZFF	szakirányú felsőfokú
5	BSZF	adott beosztás ellátásához előírt, a kijelölt honvédelmi szervezet által végrehajtott tanfolyamrendszerű képzés sikeres elvégzése

1.2.3. Egyéb képzettségi követelmény:

	A	B
1	FVT	katonai felsővezetői szakirányú továbbképzési szak sikeres elvégzése
2	HDMT	hadműveleti tanfolyam sikeres elvégzése
3	ÖVAT	összhaderőnemi vezető altiszti tanfolyam sikeres elvégzése

	A	B
4	JSZV	jogi szakvizsga
5	KSZV	közigazgatási szakvizsga
6	OSZV	orvosi szakvizsga
7	GYSZV	gyógyszerész szakvizsga
8	FVNT	felsővezetői nemzetbiztonsági tanfolyam sikeres elvégzése
9	FSZT	felsőfokú szakmai tanfolyam sikeres elvégzése
10	NZK	nemzetbiztonsági zászlós képzés sikeres elvégzése

1.2.4. Megjegyzés:

1.2.4.1. Ha e mellékletben valamely rendszeresített rendfokozatnál egynél több iskolai végzettség, szakképzettség szerepel, közülük bármelyik megléte elégséges, kivéve az „és” kapcsolatban álló végzettségek esetén, mert akkor mindkét végzettség megléte szükséges.

1.2.4.2. Az az ÖVAT, mint követelmény kizárólag a vezénylő zászlósi beosztások betöltésének a feltétele.

2. A KATONAI MUNKAKÖRCSALÁDOK ÉS A BEOSZTÁSOK KÖVETELMÉNYEI

2.1. Összhaderőnemi általános katonai, általános szárazföldi, általános légierő, általános logisztika, vezénylő altisztek, vám- és általános munkakörök

	A	B	C	D	E	
1	Rendszeresített rendfokozat		Képesítési és egyéb munkaköri követelmények			
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény	
3	19	vezérezredes	EKV, PE	SZFF	FVT	
4	18	altábornagy				
5	17	vezérőrnagy				
6	16	dandártábornok				
7	15	ezredes			HDMT	
8	14	alezredes				
9	13	őrnagy			FKV, PF	
10	12	százados				
11	11	főhadnagy				
12	09	főtörzszászlós	É	SZKF	ÖVAT	
13	08	törzszászlós				
14	07	zászlós				
15	06	főtörzsőrmester				
16	05	törzsőrmester				

	A	B	C	D	E
1	Rendszeresített rendfokozat		Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
17	03	szakaszvezető	AI		

2.2. Szárazföldi

2.2.1. lövész, harcokszó, tüzér

	A	B	C	D	E
1	Rendszeresített rendfokozat		Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	16	dandártábornok	EKV	SZFF	FVT
4	15	ezredes			HDMT
5	14	alezredes			
6	13	őrnagy	FKV		
7	12	százados			
8	11	főhadnagy			
9	09	főtörzszászlós	É	SZKF	ÖVAT
10	08	törzszászlós			
11	07	zászlós			
12	06	főtörzsőrmester			
13	05	törzsőrmester	ÁI		
14	03	szakaszvezető			

2.2.2. felderítő és elektronikai hadviselési szakirányú vezető szervezetek munkakörei

	A	B	C	D	E
1	Rendszeresített rendfokozat		Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	16	dandártábornok	EKV, PE	SZFF	FVT
4	15	ezredes			HDMT
5	14	alezredes			
6	13	őrnagy	FKV, PF		
7	12	százados			
8	11	főhadnagy			
9	09	főtörzszászlós	É	SZKF	ÖVAT

	A	B	C	D	E
1	Rendszeresített rendfokozat		Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
10	08	törzszászlós			
11	07	zászlós			
12	06	főtörzsőrmester			
13	05	törzsőrmester			

2.2.3. felderítő (nem mélységi), elektronikai hadviselési

	A	B	C	D	E
1	Rendszeresített rendfokozat		Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	15	ezredes	EKV, PE	SZFF	HDMT
4	14	alezredes			
5	13	őrnagy	FKV, PF		
6	12	százados			
7	11	főhadnagy			
8	09	főtörzszászlós	É	SZKF	ÖVAT
9	08	törzszászlós			
10	07	zászlós			
11	06	főtörzsőrmester			
12	05	törzsőrmester			
13	03	szakaszvezető	ÁI		

2.2.4. mélységi és speciális felderítő

	A	B	C	D	E
1	Rendszeresített rendfokozat		Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	15	ezredes	EKV, PE	SZFF	HDMT
4	14	alezredes			
5	13	őrnagy	FKV, PF		
6	12	százados			
7	11	főhadnagy			
8	09	főtörzszászlós	É	SZKF	ÖVAT

	A	B	C	D	E
9	08	törzszászlós			
10	07	zászlós			
11	06	főtörzsőrmester			
12	05	törzsőrmester			
13	03	szakaszvezető			

2.2.5. különleges műveleti

	A	B	C	D	E
1		Rendszeresített rendfokozat	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	17	vezérőrnagy	EKV, PE	FF, BSZF	FVT
4	16	dandártábornok			
5	15	ezredes			HDMT
6	14	alezredes			
7	13	őrnagy	FKV, PF		
8	12	százados			
9	11	főhadnagy			
10	09	főtörzszászlós	É	SZKF	ÖVAT
11	08	törzszászlós			
12	07	zászlós			
13	06	főtörzsőrmester			
14	05	törzsőrmester			
15	03	szakaszvezető			ÁI

2.2.6. műszaki

	A	B	C	D	E
1		Rendszeresített rendfokozat	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	15	ezredes	EKV, PE	SZFF	HDMT
4	14	alezredes			
5	13	őrnagy	FKV, PF		
6	12	százados			
7	11	főhadnagy			
8	09	főtörzszászlós	É	SZKF	ÖVAT

	A	B	C	D	E
9	08	törzszászlós			
10	07	zászlós			
11	06	főtörzsőrmester			
12	05	törzsőrmester			
13	03	szakaszvezető	ÁI		

2.2.7. vegyivédelmi

	A	B	C	D	E
1	Rendszeresített rendfokozat		Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	15	ezredes	EKV, PE	SZFF	HDMT
4	14	alezredes			
5	13	őrnagy	FKV, PF		
6	12	százados			
7	11	főhadnagy			
8	09	főtörzszászlós	É	SZKF	ÖVAT
9	08	törzszászlós			
10	07	zászlós			
11	06	főtörzsőrmester			
12	05	törzsőrmester			
13	03	szakaszvezető	ÁI	tűzoltó szakállomány esetében KF	

2.2.8. civil-katonai együttműködési, lélektani műveleti, információs műveleti

	A	B	C	D	E
1	Rendszeresített rendfokozat		Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	15	ezredes	EKV, PE	SZFF, FF	HDMT
4	14	alezredes			
5	13	őrnagy	FKV, PF		
6	12	százados			
7	11	főhadnagy			
8	09	főtörzszászlós	É	SZKF	ÖVAT
9	08	törzszászlós			

	A	B	C	D	E
10	07	zászlós			
11	06	főtörzsőrmester			
12	05	törzsőrmester			
13	03	szakaszvezető	ÁI		

2.3. Légierő

2.3.1. repülőgép-, helikopter személyzet

	A	B	C	D	E		
1		Rendszerezített rendfokozat	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények				
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény		
3	18	altábornagy	EKV, PE	SZFF	FVT		
4	17	vezérőrnagy					
5	16	dandártábornok					
6	15	ezredes				HDMT	
7	14	alezredes					
8	13	őrnagy	FKV, PF				
9	12	százados					
10	11	főhadnagy					
11	09	főtörzszászlós	É	SZKF	ÖVAT		
12	08	törzszászlós					
13	07	zászlós					
14	06	főtörzsőrmester					
15	05	törzsőrmester					

2.3.2. légvédelmi rakéta és tüzér

	A	B	C	D	E		
1.		Rendszerezített rendfokozat	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények				
2.			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény		
3.	15	ezredes	EKV	SZFF	HDMT		
4.	14	alezredes					
5.	13	őrnagy	FKV				
6.	12	százados					
7.	11	főhadnagy					
8.	09	főtörzszászlós	É	SZKF	ÖVAT		

	A	B	C	D	E
9.	08	törzszászlós			
10.	07	zászlós			
11.	06	főtörzsőrmester			
12.	05	törzsőrmester			
13.	03	szakaszvezető	ÁI		

2.3.3. légi vezetés, repülő harcbiztosító

	A	B	C	D	E
1		Rendszeresített rendfokozat	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	15	ezredes	EKV, PE	SZFF	HDMT
4	14	alezredes			
5	13	őrnagy	FKV, PF		
6	12	százados			
7	11	főhadnagy			
8	09	főtörzszászlós	É	SZKF	ÖVAT
9	08	törzszászlós			
10	07	zászlós			
11	06	főtörzsőrmester			
12	05	törzsőrmester			
13	03	szakaszvezető			

2.4. Vezetés, irányítás

2.4.1. általános híradó, rádióhíradás, rádiórelé híradás, hírközpontok, vezetékes híradás, futár és tábori posta híradás

	A	B	C	D	E
1		Rendszeresített rendfokozat	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	16	dandártábornok	EKV, PE	SZFF	FVT
4	15	ezredes			HDMT
5	14	alezredes	FKV, PF		
6	13	őrnagy			
7	12	százados			
8	11	főhadnagy			

	A	B	C	D	E
9	09	főtörzszászlós	É	SZKF	ÖVAT
10	08	törzszászlós			
11	07	zászlós			
12	06	főtörzsőrmester			
13	05	törzsőrmester			
14	03	szakaszvezető	ÁI	KF	

2.4.2. repülésbiztosító-, földi repülésirányító szolgálat

	A	B	C	D	E
1		Rendszeresített rendfokozat	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	15	ezredes	EKV, PE	SZFF	HDMT
4	14	alezredes			
5	13	őrnagy	FKV, PF		
6	12	százados			
7	11	főhadnagy			
8	09	főtörzszászlós	É	SZKF	ÖVAT
9	08	törzszászlós			
10	07	zászlós			
11	06	főtörzsőrmester			
12	05	törzsőrmester			
13	03	szakaszvezető	ÁI	KF	

2.4.3. ügyviteli, információvédelmi

	A	B	C	D	E
1		Rendszeresített rendfokozat	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	16	dandártábornok	EKV, PE	FF	FVT
4	15	ezredes			HDMT
5	14	alezredes	FKV, PF		
6	13	őrnagy			
7	12	százados			
8	11	főhadnagy	É	SZKF	ÖVAT
9	09	főtörzszászlós			

	A	B	C	D	E
10	08	törzszászlós			
11	07	zászlós			
12	06	főtörzsőrmester			
13	05	törzsőrmester			

2.4.4. vezetési, informatikai

	A	B	C	D	E	
1		Rendszeresített rendfokozat	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények			
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény	
3	17	vezérőrnagy	EKV, PE	SZFF	FVT	
4	16	dandártábornok				
5	15	ezredes				HDMT
6	14	alezredes				
7	13	őrnagy	FKV, PF			
8	12	százados				
9	11	főhadnagy				
10	09	főtörzszászlós	É	SZKF	ÖVAT	
11	08	törzszászlós				
12	07	zászlós				
13	06	főtörzsőrmester				
14	05	törzsőrmester				

2.5. Logisztika

2.5.1. üzemeltetés, páncélos és gépjárműtechnika

	A	B	C	D	E
1		Rendszeresített rendfokozat	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	15	ezredes	EKV, PE	SZFF	HDMT
4	14	alezredes			
5	13	őrnagy	FKV, PF		
6	12	százados			
7	11	főhadnagy			
8	09	főtörzszászlós	É	SZKF	ÖVAT
9	08	törzszászlós			

	A	B	C	D	E
10	07	zászlós			
11	06	főtörzsőrmester			
12	05	törzsőrmester			
13	03	szakaszvezető	ÁI	SZKF	

2.5.2. vegyivédelmi technika, kiképzéstechnika, különleges berendezés technika

	A	B	C	D	E
1	Rendszeresített rendfokozat		Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	15	ezredes	EKV, PE	SZFF	HDMT
4	14	alezredes			
5	13	őrnagy	FKV, PF		
6	12	százados			
7	11	főhadnagy			
8	09	főtörzszakaszlós	É	SZKF	ÖVAT
9	08	törzszakaszlós			
10	07	zászlós			
11	06	főtörzsőrmester			
12	05	törzsőrmester			
13	03	szakaszvezető	ÁI	KF	

2.5.3. fegyverzettechnika, aktív eszközök, elektronika, műszaki technika, mérésügy

	A	B	C	D	E
1	Rendszeresített rendfokozat		Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	15	ezredes	EKV, PE	SZFF	HDMT
4	14	alezredes			
5	13	őrnagy	FKV, PF		
6	12	százados			
7	11	főhadnagy			
8	09	főtörzszakaszlós	É	SZKF	ÖVAT
9	08	törzszakaszlós			
10	07	zászlós			
11	06	főtörzsőrmester			

	A	B	C	D	E
12	05	törzsőrmester			
13	03	szakaszvezető	ÁI	SZKF	

2.5.4. repülőműszaki

	A	B	C	D	E
1	Rendszeresített rendfokozat		Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	15	ezredes	EKV, PE	SZFF	HDMT
4	14	alezredes			
5	13	őrnagy	FKV, PF		
6	12	százados			
7	11	főhadnagy			
8	09	főtörzszászlós	É	SZKF	ÖVAT
9	08	törzszászlós			
10	07	zászlós			
11	06	főtörzsőrmester			
12	05	törzsőrmester			
13	03	szakaszvezető	ÁI	SZKF	

2.5.5. ellátó (hadtáp), közlekedés és szállítás

	A	B	C	D	E
1	Rendszeresített rendfokozat		Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	15	ezredes	EKV, PE	SZFF	HDMT
4	14	alezredes			
5	13	őrnagy	FKV, PF		
6	12	százados			
7	11	főhadnagy			
8	09	főtörzszászlós	É	SZKF	ÖVAT
9	08	törzszászlós			
10	07	zászlós			
11	06	főtörzsőrmester			
12	05	törzsőrmester			
13	03	szakaszvezető	ÁI	SZKF	

2.5.6. harcanyag

	A	B	C	D	E
1		Rendszeresített rendfokozat	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	15	ezredes	EKV	SZFF	HDMT
4	14	alezredes			
5	13	őrnagy	FKV		
6	12	százados			
7	11	főhadnagy			
8	09	főtörzszászlós			
9	08	törzszászlós	É	SZKF	ÖVAT
10	07	zászlós			
11	06	főtörzsőrmester			
12	05	törzsőrmester			
13	03	szakaszvezető	ÁI	SZKF, KF	

2.6. Térképészet, meteorológia

2.6.1. térképész

	A	B	C	D	E
1		Rendszeresített rendfokozat	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	15	ezredes	PE	SZFF	HDMT
4	14	alezredes			
5	13	őrnagy	FKV, PF		
6	12	százados			
7	11	főhadnagy			
8	08	törzszászlós			
9	07	zászlós	É	SZKF	
10	06	főtörzsőrmester			

2.6.2. meteorológia

	A	B	C	D	E
1			Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		

	A	B	C	D	E
2		Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	14	alezredes	PE	SZFF	
4	13	őrnagy			
5	12	százados			
6	08	törzszászlós	É	BSZF	
7	07	zászlós			
8	06	főtörzsőrmester			

2.7. Pénzügy, beszerzés

	A	B	C	D	E
1		Rendszeresített rendfokozat	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	16	dandártábornok	EKV, PE	SZFF	FVT
4	15	ezredes			
5	14	alezredes			
6	13	őrnagy	FKV, PF		
7	12	százados			
8	11	főhadnagy			
9	09	főtörzszászlós	É	SZKF	ÖVAT
10	08	törzszászlós			
11	07	zászlós			
12	06	főtörzsőrmester			
13	05	törzsőrmester			

2.8. Egészségügy

	A	B	C	D	E
1		Rendszeresített rendfokozat	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	17	vezérőrnagy	PE	SZFF	orvos munkakörben: OSZV, gyógyszerész munkakörben: GYSZV
4	16	dandártábornok			
5	15	ezredes			
6	14	alezredes			
7	13	őrnagy	PF, PE		

	A	B	C	D	E
8	12	százados			
9	11	főhadnagy			
10	09	főtörzszászlós	É	SZKF	ÖVAT
11	08	törzszászlós			
12	07	zászlós			
13	06	főtörzsőrmester			
14	05	törzsőrmester			
15	03	szakaszvezető	ÁI		

2.9. Egyéb támogatás

2.9.1. államháztartási belső ellenőrzés

	A	B	C	D	E
1		Rendszeresített rendfokozat	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	16	dandártábornok	EKV, PE	SZFF	FVT
4	15	ezredes			HDMT
5	14	alezredes			
6	13	őrnagy	FKV, PF		
7	12	százados			
8	11	főhadnagy			

2.9.2. infrastrukturális

	A	B	C	D	E
1		Rendszeresített rendfokozat	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	15	ezredes	EKV, PE	SZFF	HDMT
4	14	alezredes			
5	13	őrnagy			
6	12	százados	FKV, PF		
7	11	főhadnagy			
8	09	főtörzszászlós		É	SZKF
9	08	törzszászlós			
10	07	zászlós			
11	06	főtörzsőrmester			

	A	B	C	D	E
12	05	törzsőrmester			

2.10. Gép- és harcjárművezetők

	A	B	C	D	E
1		Rendszerezített rendfokozat	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	07	zászlós	É	SZKF	
4	06	főtörzsőrmester			
5	05	törzsőrmester			
6	03	szakaszvezető	ÁI		

2.11. Honvédelmi hatósági, szakhatósági és szakirányítási (adatvédelmi, munkavédelmi, tűzvédelmi, környezetvédelmi) tevékenység

	A	B	C	D	E
1		Rendszerezített rendfokozat	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	16	dandártábornok	szakirányítási munkakörök kivételével EKV, PE	SZFF	JSZV, KSZV, OSZV
4	15	ezredes			
5	14	alezredes			
6	13	őrnagy	szakirányítási munkakörök kivételével FKV, PF		
7	12	százados			
8	11	főhadnagy			
9	9	főtörzszászlós	É	SZKF	
10	8	törzszászlós			
11	7	főtörzsőrmester			
12	6	törzsőrmester			

2.12. Katonai nemzetbiztonsági

	A	B	C	D	E
1		Rendszerezített rendfokozat	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	18	altábornagy	EKV, PE	SZFF	FVNT, FVT
4	17	vezérőrnagy			

	A	B	C	D	E
5	16	dandártábornok			
6	15	ezredes			
7	14	alezredes			FSZT
8	13	őrnagy	FKV, PF		
9	12	százados			
10	09	főtörzszászlós	É	SZKF	NZK
11	08	törzszászlós			
12	07	zászlós			
13	06	főtörzsőrmester			

2.13. Oktatás, képzés, kiképzés

	A	B	C	D	E
1		Rendszeresített rendfokozat	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	17	vezérőrnagy	EKV, PE	SZFF	FVT
4	16	dandártábornok			HDMT
5	15	ezredes			
6	14	alezredes			
7	13	őrnagy	FKV, PF		
8	12	százados			
9	11	főhadnagy			
10	09	főtörzszászlós	É	SZKF	ÖVAT
11	08	törzszászlós			
12	07	zászlós			
13	06	főtörzsőrmester			
14	05	törzsőrmester			
15	03	szakaszvezető	ÁI, É		

2.14. Jogi és igazgatási

	A	B	C	D	E
1		Rendszeresített rendfokozat	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	16	dandártábornok	PE	SZFF	JSZV
4	15	ezredes			

	A	B	C	D	E
5	14	alezredes			
6	13	őrnagy			
7	12	százados	PE, PF		KSZV, JSZV
8	11	főhadnagy			

2.15. Humán

	A	B	C	D	E
1		Rendszeresített rendfokozat	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	17	vezérőrnagy	EKV, PE	SZFF	FVT
4	16	dandártábornok			
5	15	ezredes			
6	14	alezredes			
7	13	őrnagy	FKV, PF		
8	12	százados			
9	11	főhadnagy			
10	09	főtörzszászlós	É	SZKF	ÖVAT
11	08	törzszászlós			
12	07	zászlós			
13	06	főtörzsőrmester			
14	05	törzsőrmester			
15	03	szakaszvezető	ÁI		

2.16. Tábori lelkészek

	A	B	C	D	E
1		Rendszeresített rendfokozat	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	16	dandártábornok	PF, PE	SZFF	
4	15	ezredes			
5	14	alezredes			
6	13	őrnagy			
7	12	százados			
8	11	főhadnagy			

2.17. Katonai és védelmi igazgatás

2.17.1. katonai igazgatás

	A	B	C	D	E
1		Rendszeresített rendfokozat	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	16	dandártábornok	EKV, PE és FKV	SZFF	FVT
4	15	ezredes			HDMT
5	14	alezredes			
6	13	őrnagy	FKV, PF		
7	12	százados			
8	11	főhadnagy			
9	09	főtörzszászlós	É	SZKF	ÖVAT
10	08	törzszászlós			
11	07	zászlós			
12	06	főtörzsőrmester			
13	05	törzsőrmester			
14	03	szakaszvezető			

2.17.2. védelmi igazgatás

	A	B	C	D	E
1		Rendszeresített rendfokozat	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	16	dandártábornok	EKV, PE	SZFF	FVT, JSZV
4	15	ezredes			HDMT
5	14	alezredes			
6	13	őrnagy	FKV, PF		
7	12	százados			
8	11	főhadnagy			
9	09	főtörzszászlós	É	SZKF	ÖVAT
10	08	törzszászlós			
11	07	zászlós			
12	06	főtörzsőrmester			
13	05	törzsőrmester			

2.18. Egyéb biztosítás és kiszolgálás

2.18.1. katonai rendész

	A	B	C	D	E	
1	Rendszeresített rendfokozat		Képesítési és egyéb munkaköri követelmények			
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény	
3	17	vezérőrnagy	EKV	FF	FVT	
4	16	dandártábornok				
5	15	ezredes				
6	14	alezredes			FKV	HDMT
7	13	őrnagy				
8	12	százados				
9	11	főhadnagy				
10	09	főtörzszászlós	É	SZKF	ÖVAT	
11	08	törzszászlós				
12	07	zászlós				
13	06	főtörzsőrmester				
14	05	törzsőrmester				
15	03	szakaszvezető			ÁI	

2.18.2. díszelgő

	A	B	C	D	E	
1	Rendszeresített rendfokozat		Képesítési és egyéb munkaköri követelmények			
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény	
3	15	ezredes	EKV	FF	HDMT	
4	14	alezredes				
5	13	őrnagy			FKV	HDMT
6	12	százados				
7	11	főhadnagy				
8	09	főtörzszászlós	É	SZKF	ÖVAT	
9	08	törzszászlós				
10	07	zászlós				
11	06	főtörzsőrmester				
12	05	törzsőrmester				
13	03	szakaszvezető			ÁI	

2.18.3. katonazenész

	A	B	C	D	E
1	Rendszeresített rendfokozat		Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	15	ezredes	PE	SZFF	
4	14	alezredes			
5	13	őrnagy	PF		
6	12	százados			
7	11	főhadnagy			
8	08	törzszászlós	É	konzervatórium	
9	07	zászlós			
10	06	főtörzsőrmester			
11	05	törzsőrmester			

2.18.4. kutatás, fejlesztés

	A	B	C	D	E
1	Rendszeresített rendfokozat		Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	16	dandártábornok	EKV, PE	SZFF	FVT
4	15	ezredes			HDMT
5	14	alezredes	FKV, PF		
6	13	őrnagy			
7	12	százados			
8	11	főhadnagy	É	SZKF	ÖVAT
9	09	főtörzszászlós			
10	08	törzszászlós			
11	07	zászlós			
12	06	főtörzsőrmester			
13	05	törzsőrmester	ÁI		
14	03	szakaszvezető			

2.18.5. koronaőr, palotaőr

	A	B	C	D	E
1	Rendszeresített rendfokozat		Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény

	A	B	C	D	E
3	15	ezredes	EKV, PE	FF	HDMT
4	14	alezredes			
5	13	őrnagy	FKV, PF		
6	12	százados			
7	11	főhadnagy			
8	09	főtörzszászlós	É	SZKF	ÖVAT
9	08	törzszászlós			
10	07	zászlós			
11	06	főtörzsőrmester			
12	05	törzsőrmester			
13	03	szakaszvezető	ÁI		

2.18.6. huszár

	A	B	C	D	E
1	Rendszeresített rendfokozat		Képesítési és egyéb munkaköri követelmények		
2			iskolai végzettség	szakképzettség	egyéb képzettségi követelmény
3	15	ezredes	EKV, PE		HDMT
4	14	alezredes			
5	13	őrnagy	FKV, PF		
6	12	százados			
7	11	főhadnagy			
8	09	főtörzszászlós	É	SZKF	ÖVAT
9	08	törzszászlós			
10	07	zászlós			
11	06	főtörzsőrmester			
12	03	szakaszvezető			
			AI		

3. melléklet a 6/2024. (VI. 28.) HM rendelethez

A szolgálati beosztások rendszeresített rendfokozatához tartozó rendfokozati sávok

	A	B
1	A beosztáshoz rendszeresített rendfokozat	Rendfokozati sáv
2	szakaszvezető	őrvezető-szakaszvezető
3	törzsőrmester	őrmester-főtörzsőrmester
4	főtörzsőrmester	őrmester-zászlós
5	zászlós	törzsőrmester-törzszászlós

	A	B
1	A beosztáshoz rendszeresített rendfokozat	Rendfokozati sáv
6	törzszászlós	főtörzsórmester-főtörzszászlós
7	főtörzszászlós	törzszászlós-főtörzszászlós
8	MH vezénylő zászlós	MH vezénylő zászlós
9	főhadnagy	hadnagy-százados
10	százados	hadnagy-őrnagy
11	őrnagy	főhadnagy-alezredes
12	alezredes	százados-ezredes
13	ezredes	alezredes-dandártábornok
14	dandártábornok	ezredes-vezérőrnagy
15	vezérőrnagy	ezredes-altábornagy
16	altábornagy	dandártábornok-vezérezredes
17	vezérezredes	vezérőrnagy-vezérezredes

4. melléklet a 6/2024. (VI. 28.) HM rendelethez

A tiszti és az altiszti állomány teljesítményértékelésének tartalmi elemei

1. Személyi adatok:

1.1. Név, rendfokozat

1.2. Személyi törzsszám

1.3. Beosztás megnevezése

1.4. Rendfokozatba lépés időpontja

1.5. Beosztás jellege (vezetői / nem vezetői)

2. Egyéni teljesítménykövetelmények értékelése (maximum 3 követelmény értékelése)

3. Kompetenciaalapú magatartás-értékelés

3.1. Figyelem a feladatok végrehajtására

3.2. Határidő betartása

3.3. Szakszerűség, jogszerűség betartása, az írásbeli feladatok ellátásának színvonala

3.4. A fejlődés igénye és üteme

3.5. Az elvégzett feladatok ellenőrzése, korrigálása, felelősségvállalás az elkövetett hibákért

3.6. A közszolgálatból és a szervezeti kultúrából fakadó magatartási, viselkedési, öltözködési szabályok és/vagy alakosság betartása, a munkakörnyezet rendezettsége

3.7. Munkatempó és feladatvállalás

3.8. Aktivitás, reagálás

3.9. Stressztűrés és pszichés terhelhetőség

3.10. A munkaidő kihasználása

3.11. Eredményorientáció, motiváltság

3.12. Kommunikáció

3.13. Csapatmunka, együttműködés

3.14. Problémamegoldás

3.15. Az erőforrásokkal való gazdálkodás (csak vezetői beosztás esetén)

4. Egyéb kompetenciák értékelése (minimum 8, maximum 15 kompetencia értékelése)

4.1. tervezőkészség

4.2. szervezőkészség

4.3. elemzőkészség

4.4. kreativitás, innováció, kezdeményezőkézség

4.5. precizitás, megbízhatóság

4.6. konfliktuskezelés

4.7. kompromisszumkézség

4.8. monotóniatűrő képesség

4.9. szakmaiság, szakmai felkészültség

4.10. döntési képesség

4.11. döntés-előkészítő képesség

4.12. stratégiai (analitikus, koncepcionális) gondolkodás

4.13. fegyelmezettég, önkontroll

4.14. időgazdálkodás

- 4.15. tárgyalókészség
- 4.16. katonai törzskultúrában jártasság
- 4.17. elhivatottság, elkötelezettség
- 4.18. rugalmasság, alkalmazkodóképesség
- 4.19. következetesség
- 4.20. együttműködési készség
- 4.21. erkölcsösség
- 4.22. szervezet iránti lojalitás
- 4.23. lelkiismeretesség
- 4.24. informatikai jártasság
- 4.25. előadókészség
- 4.26. ismeretátadás képessége
- 4.27. emberekkel való bánásmód
- 4.28. feladatorientáció
- 4.29. lélekjelenlét
- 4.30. szabálykövetés, szabályzatismeret
- 4.31. empátia
- 4.32. rendszerszemlélet
- 4.33. példamutatás
- 4.34. munkatársak fejlesztése (csak vezetői beosztás esetén)
- 4.35. katonai protokoll ismerete
- 4.36. felelősségtudat
- 4.37. hagyománytisztelet
- 4.38. hatékonyság
- 4.39. bajtársiasság

- 4.40. kapcsolatteremtés
- 4.41. előítélet-mentesség
- 4.42. áldozatvállalás
- 4.43. logikus gondolkodás képessége
- 4.44. teljesítményértékelés képessége (csak vezetői beosztás esetén)
- 4.45. csoportok irányítása, vezetése (csak vezetői beosztás esetén)
- 5. Fizikai állapotfelmérés eredménye
 - 5.1. A beosztás fizikai állapotfelmérés szerinti kategóriája
 - 5.2. Elért pontszám
- 6. Éves kiképzési feladatok eredménye
 - 6.1. Lőkiképzés (gépkarabély/géppisztoly)
 - 6.2. Lőkiképzés (pisztoly)
 - 6.3. Menetgyakorlat
- 7. A tárgyévre vonatkozó munkaköri egyéni teljesítménykövetelmények meghatározása (maximum 3 követelmény szöveges meghatározása)
- 8. Az értékelő vezetőre vonatkozóan:
 - 8.1. Az értékelő vezető szöveges kiegészítése
 - 8.2. Az értékelő vezető beosztása
 - 8.3. Az értékelő vezető aláírása
 - 8.4. Az ismertetés dátuma
- 9. Az értékelt személyre vonatkozóan:
 - 9.1. Az értékelt személy észrevétele
 - 9.2. Az értékelt személy által preferált helyőrségek
 - 9.3. Az értékelt személy aláírása
 - 9.4. Az aláírás dátuma

5. melléklet a 6/2024. (VI. 28.) HM rendelethez

A legénységi állomány teljesítményértékelésének tartalmi elemei

1. Személyi adatok:

1.1. Név, rendfokozat

1.2. Személyi törzsszám

1.3. Beosztás megnevezése

1.4. Rendfokozatba lépés időpontja

2. Az érintett személy feladatellátásának, valamint magatartásának jellemzése (szöveges értékelés)

3. A tárgyévre vonatkozó fizikai felmérés eredménye (elért pontszám)

4. Éves kiképzési feladatok eredménye

4.1. Lőkiképzés (gépkarabély/géppisztoly)

4.2. Lőkiképzés (pisztoly)

4.3. Menetgyakorlat

5. Az értékelt személy teljesítménye az értékelő vezető megítélése szerint (kiemelkedő, jó, megfelelő, nem megfelelő)

6. Az értékelő vezetőre vonatkozóan:

6.1. Az értékelő vezető beosztása

6.2. Az értékelő vezető aláírása

6.3. Az ismertetés dátuma

7. Az értékelt személyre vonatkozóan:

7.1. Az értékelt személy észrevétele

7.2. Az értékelt személy aláírása

7.3. Az aláírás dátuma

6. melléklet a 6/2024. (VI. 28.) HM rendelethez

1. A honvéd tisztjelölt teljesítményértékelésének tartalmi elemei

1. Személyi adatok

1.1. Név, rendfokozat

1.2. Személyi törzsszám

2. Értékelendő kompetenciák
 - 2.1. Alakiasság
 - 2.2. Szervezőképesség
 - 2.3. Feladatellátás minősége
 - 2.4. Kommunikáció
 - 2.5. Ismeretsajátítás
 - 2.6. Csapatmunka, együttműködés
 - 2.7. Figyelem a feladatok végrehajtására
 - 2.8. Konfliktuskezelés
 - 2.9. Eredményorientáció, motiváltság
 - 2.10. Alkalmazkodóképesség
 - 2.11. Állóképesség
 - 2.12. Megbízhatóság
 - 2.13. Önállóság
 - 2.14. Fizikai fejlődés igénye
 - 2.15. Szolgáltatellátás színvonala
 - 2.16. Ismeretek alkalmazási képessége
 - 2.17. Kreativitás
 - 2.18. Lélekjelenlét
 - 2.19. Stressztűrés és pszichés terhelhetőség
 - 2.20. Társadalmi és karitatív tevékenység
3. Az értékelő vezetőre vonatkozóan:
 - 3.1. Az értékelő vezető szöveges kiegészítése
 - 3.2. Az értékelő vezető aláírása
 - 3.3. Az ismertetés dátuma
4. Az értékelt személyre vonatkozóan:
 - 4.1. Az értékelt személy észrevétele
 - 4.2. Az értékelt személy aláírása
 - 4.3. Az aláírás dátuma

2. A honvéd tisztjelölt főhadnagy rendfokozattal történő tiszti állományba vételéhez szükséges rangsorhoz kapcsolódó értékelés tartalmi elemei

1. Összesített tanulmányi átlageredmény (pontszám)
2. Lövészet (pisztoly) eredménye évfolyamonként (pontszám)
3. Lövészet (gépkarabély/géppisztoly) eredménye évfolyamonként (pontszám)
4. Kiképzési foglalkozás eredménye évfolyamonként (pontszám)
5. Tudományos Diákköri versenyen elért helyezés
 - 5.1. Intézményi (pontszám)
 - 5.2. Országos (pontszám)
 - 5.3. Nemzetközi (pontszám)
6. Nyelvismeret
 - 6.1. Előírtnál magasabb szintű államilag elismert komplex nyelvvizsga (pontszám)
 - 6.2. Másik kiemelt nyelvből alapfokú komplex nyelvvizsga (pontszám)
 - 6.3. Másik kiemelt nyelvből középfokú komplex nyelvvizsga (pontszám)
 - 6.4. Másik kiemelt nyelvből felsőfokú komplex nyelvvizsga (pontszám)
7. Sportverseny
 - 7.1. MH szintű (pontszám)
 - 7.2. Országos szintű (pontszám)
 - 7.3. Nemzetközi szintű (pontszám)
8. Féléves teljesítményértékelések eredménye (pontszám)
9. Az elért összpontszám (pontszám)